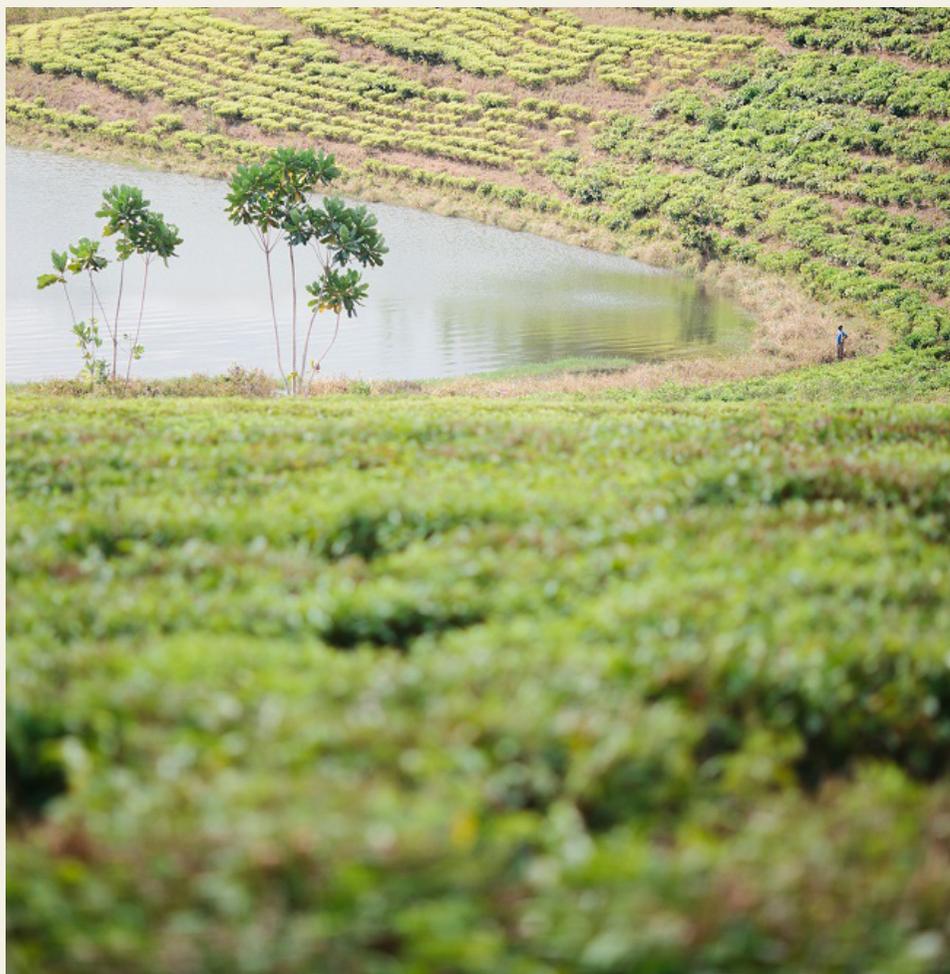


STRATÉGIE SNV POUR 2030

Notre contribution à l'accélération et à l'intensification des impacts alignés sur les objectifs de développement durable

SNV

SOMMAIRE



Simon O'Connell, PDG, présente la nouvelle stratégie de SNV	3
Résumé analytique – éléments clés de notre stratégie pour 2030	5
Notre vision	11
Notre mission	11
Ce qui nous définit	12
Notre équipe, nos valeurs et notre culture	13
Histoire et progrès	15
Répondre à un contexte en évolution	17
Notre ambition pour 2030	19
Avec et pour qui nous travaillons	21
Comment nous incitons les changements à s'opérer	24
<ul style="list-style-type: none"> • Transformer les systèmes par le biais de la réalisation de projets et programmes <i>et</i> d'actions influentes 	25
<ul style="list-style-type: none"> • Engagement pour les transformations systémiques 	26
<ul style="list-style-type: none"> • Alignement sur les ODD 	29
Notre contribution aux ODD par le biais des domaines d'intervention ciblée et thématiques fondamentales	31
Appel à l'action pour accélérer et intensifier les impacts	49
Annexe : Investir en faveur du changement	51

TRAVAILLER ENSEMBLE POUR 2030

Simon O'Connell, PDG, présente la nouvelle stratégie de SNV



C'est une leçon d'humilité pour toute organisation de se poser les questions : Où en sommes-nous ? Que pourrions-nous améliorer ? Quelle est notre plus grande valeur ajoutée ? Examiner ce que nous faisons, et comment nous le faisons, dans le cadre de cette analyse stratégique, a été une source de motivation. Nous avons écouté les membres de notre équipe SNV et une diversité de personnes et d'organisations au niveau global – avec la participation d'expert-e-s universitaires, de partenaires gouvernementaux-ales et du secteur privé, d'agences de développement, et des Nations Unies. Notre nouvelle stratégie est le fruit d'une analyse d'une durée de neuf mois, et s'appuie sur nos six décennies d'expérience.

Notre monde évolue à une vitesse considérable, le rythme de ces évolutions étant très inégal. À l'instar d'autres organisations globales qui œuvrent pour un monde meilleur, plus égal, et plus durable, en toile de fond règne l'agitation – dans les contextes où, pour des milliards de personnes, le monde est périlleux, incertain, et imprévisible. Les inégalités de genre et sociales généralisées et continues, la crise climatique, la faiblesse des institutions, et la gouvernance inefficace nous forcent à prendre avec plus d'audace un nouveau tournant stratégique. Un tournant où nous reconnaissons et nous appuyons sur nos forces, tout en nous engageant à augmenter notre contribution à l'accélération et à l'intensification des impacts.

Bien que les difficultés soient intimidantes, nous sommes déterminé-e-s à saisir les opportunités qui existent pour construire un monde meilleur. Ces opportunités découlent de la résilience des personnes avec lesquelles nous travaillons, des perspectives qui s'ouvrent grâce aux nouvelles technologies émergentes, de l'énergie des jeunes qui réclament le changement, et de la chance de travailler avec des partenaires dévoué-e-s dans le monde entier. En collaboration avec d'autres acteur-ric-e-s, et en solidarité avec les personnes exclues et vivant dans la pauvreté, nous savons combien il est important pour nous de mettre à profit les connaissances qu'apportent nos programmes pour davantage opérer des changements positifs.

Ensemble, nous pouvons pousser à l'action sur les plans local, national, et global, en renforçant les voix des personnes et des communautés avec lesquelles nous travaillons – nos efforts étant axés principalement sur les transformations systémiques qui favorisent des conditions de vie durables et plus équitables pour tou·te·s.

Nous réalisons que nous devons être plus prestes en cette période imprévisible en pleine évolution, et nous sommes convaincu·e·s que notre nouvelle stratégie servira d'appui en ce sens. Nous nous engageons à renforcer les partenariats, à opérer des changements positifs plus efficacement, et à axer notre travail principalement sur les systèmes tout en nous efforçant d'optimiser notre contribution à la transformation globale ambitieuse prévue dans les objectifs de développement durable (ODD). Ces objectifs, établis par la communauté globale, ont résolument bon espoir d'un monde exempt de pauvreté, d'inégalités flagrantes, et d'exclusion sociale. Un monde où les menaces du changement climatique et de perte de biodiversité sont contrées, où les jeunes peuvent concevoir et construire un avenir meilleur, et où chacun·e a accès à l'alimentation, à l'eau, et aux énergies dont elle·il a besoin pour vivre dignement et s'épanouir. Chez SNV, nous nous engageons pleinement à mettre en œuvre toutes nos connaissances et nos capacités pour construire cet avenir ensemble.

La promesse des ODD visant à la transformation est possible et doit être respectée, pour que puisse voir le jour un monde où, dans toutes les sociétés, chacun·e vit avec dignité et a des possibilités équitables de s'épanouir durablement.

Mais nous savons que nous ne pouvons pas y parvenir seul·e·s. Notre engagement est celui de la collaboration et du partenariat, comme *unique* moyen de construire ce monde. Notre travail – et celui des milliers d'autres partenaires et acteur·rice·s aux côtés desquel·le·s nous travaillons – est plus que jamais nécessaire. Cette stratégie détermine d'importantes directions pour SNV, en accélérant et intensifiant les impacts pour lesquels notre histoire et notre approche ciblée nous ont préparé·e·s.

Quel que soit notre rôle, où que nous soyons, nous formons une organisation unie par la ferme conviction inaltérable :

La promesse des ODD visant à la transformation est possible et doit être respectée, pour que puisse voir le jour un monde où, dans toutes les sociétés, chacun·e vit avec dignité et a des possibilités équitables de s'épanouir durablement.

Nous nous réjouissons de collaborer avec vous, et espérons que vous serez inspiré·e à la lecture de cette stratégie qui servira de boussole au travail de SNV pour le reste de cette décennie.

Simon



RÉSUMÉ ANALYTIQUE

ÉLÉMENTS CLÉS DE NOTRE STRATÉGIE POUR 2030



Cette nouvelle stratégie pour SNV s'inscrit dans la réponse face à un monde en rapide évolution et de plus en plus incertain, dans lequel l'Agenda 2030 pour le développement durable est sérieusement menacé par plusieurs crises qui sont liées et se chevauchent – notamment la crise climatique, la pandémie de COVID-19, la multiplication des conflits et une gouvernance inefficace.

Afin de contribuer à l'accélération et à l'intensification de notre travail, nous nous engageons à traiter différemment un certain nombre de points clés. Cette stratégie s'appuie sur nos décennies d'expérience, tout en se tournant vers un avenir qui s'inspire de nouvelles opportunités et de notre engagement à résoudre les difficultés persistantes et émergentes.

LES CHANGEMENTS STRATÉGIQUES CLÉS SONT LES SUIVANTS :

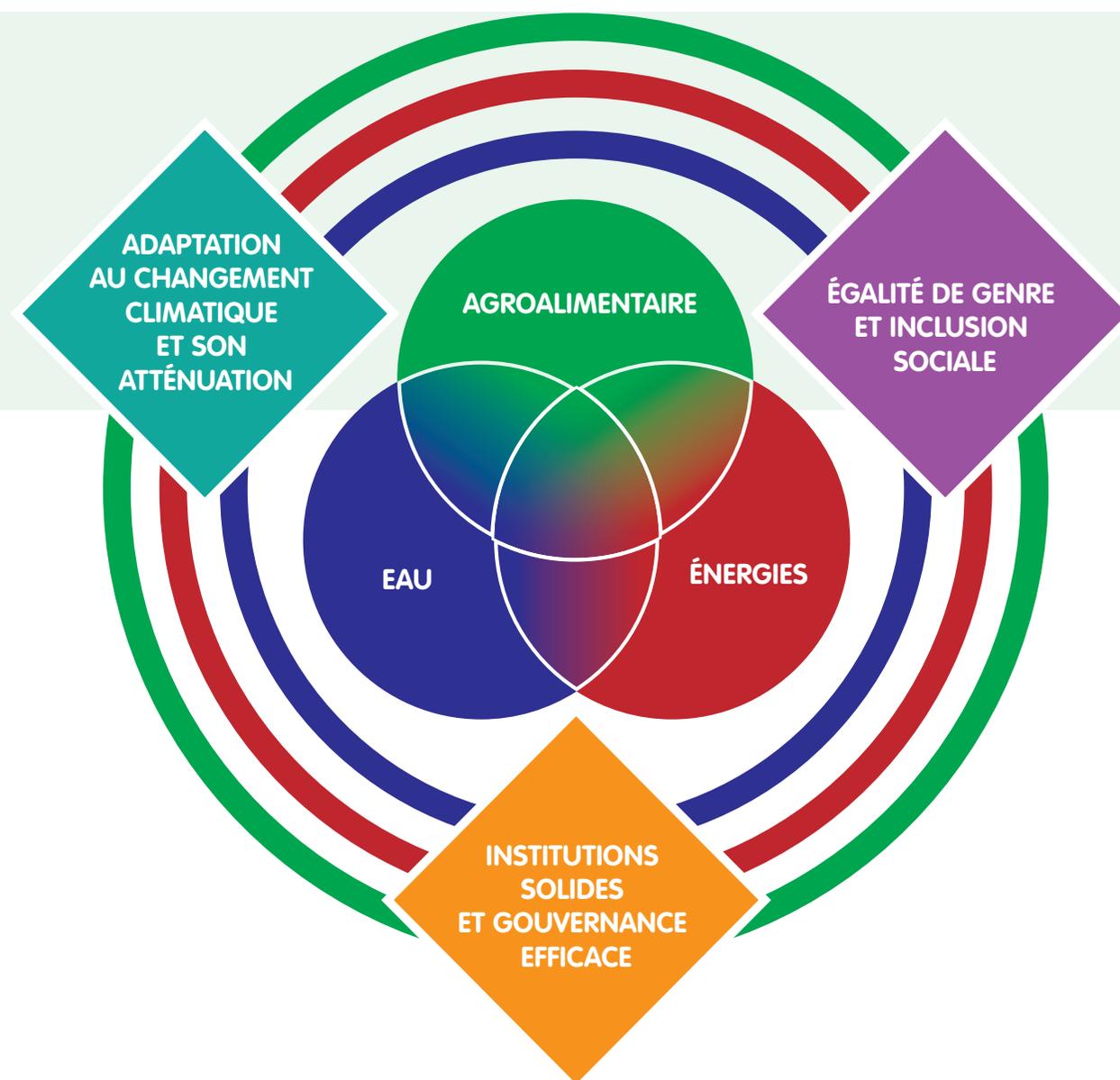
ALIGNEMENT SUR LES ODD, TROIS DOMAINES D'INTERVENTION CIBLÉE, ET TROIS THÉMATIQUES FONDAMENTALES

RENFORCER NOTRE CONTRIBUTION AUX TRANSFORMATIONS SYSTÉMIQUES

RENFORCER LES PARTENARIATS

INVESTIR DANS LES CAPACITÉS DES PERSONNES ET DE L'ORGANISATION

ALIGNEMENT SUR LES ODD, TROIS DOMAINES D'INTERVENTION CIBLÉE, ET TROIS THÉMATIQUES FONDAMENTALES



SNV continuera à mettre en application nos solides bases et compétences techniques au sein et au travers de trois domaines connexes qui sont primordiaux pour permettre à chacun·e de mener une vie digne et de s'épanouir : l'**agroalimentaire**, les **énergies**, et l'**eau**.

Nous nous efforçons d'allier des approches générale et ciblée, en associant nos compétences sectorielles à trois thématiques fondamentales intersectorielles : **égalité de genre et inclusion sociale (EGIS)**, **adaptation au changement climatique et son atténuation**, et **institutions solides et gouvernance efficace**. Dans ces domaines d'intervention ciblée et thématiques fondamentales, nous alignons nos efforts sur les ODD correspondants et contribuons de manière mesurable aux éléments spécifiques de neuf ODD.

RENFORCER NOTRE CONTRIBUTION AUX TRANSFORMATIONS SYSTÉMIQUES

Avec humilité, et en ayant conscience que les structures et cycles de nos projets limitent souvent l'ampleur des changements auxquels nous pouvons contribuer, nous sommes déterminé·e·s à viser un niveau de changement qui dépasse les symptômes et les apparences pour traiter les causes profondes de la pauvreté et des inégalités, à grande échelle. C'est ce que nous nommons les transformations systémiques. La contribution aux transformations systémiques demande une reconnaissance et une compréhension des directives, des pratiques, des normes, des logiques et, surtout, des structures du pouvoir, qui sous-tendent le mode de fonctionnement

prédominant de la société : sur les plans local, national, et global.

En tant que l'un·e des nombreux·euses acteur·rice·s existant·e·s, faisant nous-mêmes partie des systèmes, nous contribuons à transformer les systèmes au sein et au travers des domaines de l'agroalimentaire, des énergies, et de l'eau en renforçant les capacités et en favorisant les partenariats. Nous considérons que les systèmes sont transformés lorsque les modes de fonctionnement prédominants de la société sont modifiés structurellement suivant les priorités autodéterminées au niveau local ou national – en assurant la viabilité et à grande échelle, au-delà du niveau d'un projet unique, voire de projets multiples. Les systèmes agroalimentaires, énergétiques et d'approvisionnement en eau qui sont transformés peuvent garantir la sécurité alimentaire et une nutrition adéquate, une sécurité accrue de l'eau, et un meilleur accès aux énergies

durables et d'un coût abordable pour tou·te·s. Selon les principes transformationnels des ODD – et notre propre mission –, c'est à ce degré de transformation, supérieur à nos projets et les dépassant, que nous travaillons.

La réalisation de nos projets et programmes ainsi que nos activités influentes seront de plus en plus axées sur l'identification, la compréhension, et la recherche de possibilités de transformer les systèmes qui excluent les personnes et favorisent la prédominance des inégalités. Nous chercherons à renforcer les organisations et institutions qui ont un impact positif sur la vie des personnes confrontées aux plus grandes difficultés liées à l'iniquité et à la pauvreté – en leur donnant les possibilités, les capacités, le pouvoir d'action et la force d'impulser les changements. **Le pouvoir et les droits** font, par conséquent, partie intégrante de l'ensemble de nos domaines d'intervention ciblée et thématiques fondamentales. Nous

axerons plus clairement l'ensemble de notre travail sur les relations de pouvoir, les inégalités, et une approche fondée sur les droits.

Nous reconnaissons que les personnes vivant dans l'extrême pauvreté sont de plus en plus situées dans des **contextes fragiles**, et nous nous engageons à approfondir notre travail à leurs côtés.

L'optimisation complète de notre contribution aux transformations systémiques ne peut pas s'effectuer uniquement par le biais de la réalisation de projets et programmes. Nous mettrons à profit nos impacts en utilisant les éléments probants issus des programmes, des partenariats, et des apprentissages communs en vue de mettre **davantage l'accent sur les actions influentes** qui visent les directives et les pratiques des autres acteur·rice·s – aux niveaux local, national, et global. L'optimisation de nos actions influentes requiert une capacité accrue à mettre en place des **communications stratégiques**, ainsi que de nous concentrer plus résolument sur le rassemblement, la compréhension, et un plus grand partage **des connaissances, des preuves, et des éléments de recherche**. Nous nous engageons à nous investir davantage dans ces aspects de notre travail.



MD SHAFUL-SNV-HOV

RENFORCER LES PARTENARIATS

Bien que nous ayons toujours collaboré avec un vaste éventail de partenaires, le fait de mettre davantage l'accent sur l'intensification, les actions influentes, et la contribution aux transformations systémiques nous incite à établir des alliances et des partenariats plus complets et stratégiques – avec les gouvernements, les détenteur-riche-s informel-le-s du pouvoir, les bailleurs de fonds, les organisations non gouvernementales (ONG), les organisations de la société civile (OSC), les organisations internationales, et le secteur privé. Nous rechercherons activement des partenariats et des manières de travailler avec les organisations locales les plus proches des personnes et des contextes visés en termes d'impact, et avec les organisations dirigées par des femmes, des jeunes, et des groupes marginalisés afin de renforcer et de soutenir leurs voix et leur pouvoir d'action.

Nous ferons particulièrement preuve d'audace et d'intentionnalité dans notre approche ciblée sur le renforcement des partenariats avec les institutions financières, les gouvernements, et le secteur privé, afin de développer notre portefeuille de **financements axés sur les impacts**. La voie clé que nous suivrons pour intensifier les impacts est celle des innovations qui permettent à notre organisation et à d'autres partenaires d'élargir la portée et les impacts de ce portefeuille aux groupes plus marginalisés et exclus – notamment les femmes et les jeunes –, dans les pays les moins avancés et à revenu faible et intermédiaire. Nous œuvrerons en ce sens grâce à un éventail de modalités de partenariat et d'instruments de financement innovants, et en mettant davantage l'accent sur la numérisation.



INVESTIR DANS LES CAPACITÉS DES PERSONNES ET DE L'ORGANISATION

Ces changements stratégiques nécessiteront un investissement dans le développement de nos capacités internes dans des domaines clés – du recrutement et du développement de talents, à l'amélioration du suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage, de la gestion des connaissances, et des communications internes et externes.

Nous dirigerons les investissements vers le perfectionnement de nos équipes et des membres de nos équipes, vers l'alimentation renforcée de notre culture, et vers l'amélioration de notre cadre de travail. Nous nous engageons pour le bien-être, la diversité, et l'inclusion de tou-te-s les membres de l'équipe.



PASSER DE LA PAROLE AUX ACTES

Nous nous attachons à garantir que nos valeurs et nos engagements stratégiques se traduisent complètement et progressivement dans l'ensemble de notre organisation, de nos directives, de notre culture, et de nos comportements. En particulier, dans le cadre de nos trois thématiques fondamentales :

1 Nous nous engageons à intégrer l'égalité de genre, l'inclusion, et la diversité au sein de notre équipe, de nos processus, et de nos structures – en visant la parité entre hommes et femmes dans l'ensemble de l'organisation et le renforcement de la diversité, notamment au niveau de la direction.

2 Nous nous engageons à suivre une voie vers zéro émission nette, en réduisant les niveaux de nos émissions nettes pour 2019 d'au moins 50 % d'ici à 2030. Nous nous engageons à mesurer et à réduire les émissions de gaz à effet de serre, propres à notre organisation. Nous nous engageons à réduire nos niveaux de déplacements d'avant la pandémie de COVID-19 et à garantir un cadre de travail flexible et efficace pour les membres de notre équipe.

3 Nous nous engageons à faire respecter les principes de bonne gouvernance, tels que les approches participatives et inclusives des prises de décisions – en faisant preuve de responsabilité, de transparence, et de réactivité. Nous favoriserons un leadership collaboratif et inclusif. Nous nous engageons à assurer un transfert plus important des pouvoirs et du pouvoir décisionnel, pour accroître les possibilités de prises de décisions gérées au niveau local.



NOTRE VISION

Un monde où, dans toutes les sociétés, chacun·e vit avec dignité et a des possibilités équitables de s'épanouir durablement.

NOTRE MISSION

Renforcer les capacités et favoriser les partenariats qui transforment les systèmes agroalimentaires, énergétiques et d'approvisionnement en eau, permettant des conditions de vie durables et plus équitables pour tou·te·s.

CE QUI NOUS DÉFINIT

UN PARTENAIRE DE DÉVELOPPEMENT MONDIAL

SNV est une organisation partenaire du développement global investie d'une mission, qui est ancrée dans les contextes et les sociétés où nous travaillons.

En nous inspirant des principes transformationnels et des objectifs fixés par les ODD, nous nous engageons à développer des systèmes agroalimentaires résilients qui garantissent la sécurité alimentaire et une nutrition appropriée ; à accroître la fiabilité et la disponibilité des systèmes d'approvisionnement en eau et d'assainissement pour atteindre une quantité et une qualité acceptables ; et à améliorer l'accès aux énergies durables et d'un coût abordable pour tou-te-s.

Ce faisant, nous visons à renforcer les institutions, les marchés et une gouvernance efficace au sein et au travers des secteurs de l'agroalimentaire, des énergies, et de l'approvisionnement en eau, en réduisant les inégalités de genre et les obstacles à l'inclusion sociale, et en favorisant l'adaptation à la crise climatique et à la crise de la biodiversité ainsi que leur atténuation.

SNV AUJOURD'HUI ET DEMAIN

Nous formons une équipe de plus de 1 600 personnes, dont la grande majorité provient des contextes où nous travaillons, dans plus de 20 pays d'Afrique et d'Asie. Ensemble, nous nous engageons pour une gestion efficace et efficiente des ressources et l'optimisation des impacts positifs et durables.

Notre capacité à produire des résultats repose sur notre solide base d'expériences, de connaissances, de preuves et d'enseignements ; notre engagement à renforcer les capacités et à favoriser les partenariats ; et les relations et la confiance des personnes aux côtés desquelles nous travaillons.

Nous sommes pleinement conscient-e-s des injustices sociales prédominantes et des structures persistantes du pouvoir, qui alimentent les inégalités, permettant aux profondes disparités de perdurer. Nous savons que nous devons approfondir notre axe de travail et notre engagement à éliminer ces déséquilibres de pouvoir.

NOTRE ÉQUIPE, NOS VALEURS ET NOTRE CULTURE

Nos valeurs fondamentales de confiance et de respect, d'équité et d'égalité, de diversité et d'une approche axée sur les personnes, sont essentielles à ce qui nous définit et ce que nous faisons. Elles se reflètent dans notre vision et notre mission, et dans la présente stratégie – qui décrit nos aspirations et nos engagements, et qui sera notre boussole au cours des sept prochaines années.

Le fait qu'une très grande majorité (plus de 90 %) des membres de notre équipe proviennent des contextes où nous travaillons est enraciné dans notre identité. Dans toute la diversité de personnes et de contextes chez SNV, nous nourrissons une culture en harmonie avec nos valeurs.

Neuf caractéristiques décrivent notre culture, qui s'imbriquent et doivent fonctionner collectivement pour permettre la mise en œuvre efficace de la stratégie de SNV. Nous sommes systématiquement reconnu-e-s à ce titre dans l'ensemble de nos collaborations avec des partenaires au niveau global, dans le cadre de notre mission.

NOTRE CULTURE COMMUNE



Nous accueillons les différences et nous nourrissons de la diversité



Les impacts de notre travail nous passionnent



Nous attachons de l'importance aux compétences techniques et à la connaissance des contextes

Nous travaillons en faveur de changements profonds et durables à grande échelle



Nous attendons une excellente qualité de notre part et de la part des autres



Nous menons en étant utiles aux autres

Nous nous manifestons quand c'est important



Notre travail est axé sur les résultats et axé sur les actions



Chaque personne nous importe et nous faisons attention à chacune, réciproquement



QU'EST-CE QUI CARACTÉRISE SNV ?

Nous faisons partie des nombreuses organisations qui œuvrent pour offrir des conditions de vie durables et plus équitables, donc qu'est-ce qui caractérise SNV ?



1 SNV est une organisation globale décentralisée. Tout en bénéficiant d'une cohésion globale ainsi que de connaissances et de systèmes communs, nous sommes profondément ancré·e·s dans les contextes nationaux et infranationaux où nous travaillons, et nous nous engageons à garantir que les personnes les plus proches des interventions auxquelles nous contribuons se voient habilitées à diriger.

2 À bien des égards, SNV est une organisation hybride, née au sein du gouvernement néerlandais en tant que spécialiste du développement issue d'un État membre de l'Union européenne. Nous sommes aujourd'hui une fondation dont la portée est globale, et présentant un large éventail de partenariats parmi les gouvernements, la société civile, les institutions financières, et le secteur privé.

3 Nous détenons une longue expérience en termes d'implication du secteur privé dans les approches de développement de systèmes de marché, et de solides compétences liées aux instruments de financement innovants pour le développement.

4 Nous avons développé de réelles compétences techniques dans trois domaines connexes qui sont primordiaux pour permettre à chacun·e de mener une vie digne et de s'épanouir : l'agroalimentaire, les énergies, et l'eau. Nous nous efforçons d'allier des approches générale et ciblée, en unissant nos compétences sectorielles aux thématiques fondamentales intersectorielles que sont l'égalité de genre et l'inclusion sociale (EGIS), l'adaptation au changement climatique et son atténuation, et les institutions solides et la gouvernance efficace.

5 Nous ciblons les transformations systémiques, alliant des approches axées sur le marché et fondées sur les droits, en collaborant avec les gouvernements et d'autres acteur·rice·s à tous les niveaux, dans le rôle de catalyseur, afin de permettre aux personnes d'exploiter leurs propres possibilités.

6 SNV possède une longue histoire éprouvée, axée sur la réalisation efficace et efficiente de projets à fort impact.

HISTOIRE ET PROGRÈS

ÉLÉMENTS CLÉS DE NOTRE STRATÉGIE 2030



Tout au long de notre histoire, nous nous sommes adapté-e-s et avons évolué en fonction des changements de l'environnement dans lequel nous intervenons. Cette nouvelle stratégie poursuit cette évolution, tout en restant fidèle à l'essence et à l'esprit de SNV.

Nous avons toujours été – et nous demeurerons – une organisation décentralisée, visant à se développer et à optimiser le potentiel et la diversité de nos talents à l'échelle globale. Nous sommes convaincu-e-s que cela nous outille pour développer la compréhension contextuelle et les relations essentielles à long terme qui sont indispensables afin de permettre aux personnes d'exploiter leur propre potentiel et les possibilités auxquelles elles accordent elles-mêmes la priorité.

1965

Création de Stichting Nederlandse Vrijwilligers (Fondation de volontaires des Pays-Bas) sous l'égide du ministère néerlandais des Affaires étrangères – envoyant des volontaires néerlandais-es dans des pays à faible revenu.

1988

SNV a cessé de travailler avec des volontaires, en réponse à l'évolution des besoins des organisations locales et des pays.

1993

Deviens l'Organisation néerlandaise de développement SNV.

1995

Axée sur les services de développement des capacités : gouvernance pour l'autonomisation, accès des pauvres aux marchés, égalité de genre et sensibilité interculturelle, renforcement organisationnel et développement institutionnel.

NOTRE CONTRIBUTION

Avec le soutien d'un large éventail de partenaires, et grâce au dévouement de milliers de membres de l'équipe, nous avons contribué aux transformations systémiques et amélioré la vie de millions de personnes dans plus de 40 pays.

Ces engagements ne changeront pas, mais seront approfondis. En répondant à la nécessité d'innovation et de prestesse, nous investirons du temps, de l'énergie, et des ressources pour développer davantage notre organisation et être prêt-e-s pour l'avenir. L'avenir sera différent, mais notre histoire nous procure nombre d'outils dont nous aurons besoin pour réussir à avancer.

Nous avons franchi de nombreuses étapes importantes en tant qu'organisation. Cette stratégie en est une nouvelle. Nous sommes en position de force, bien placé-e-s pour faire preuve de courage alors que se dessine un avenir difficile et incertain. Nous nous engageons à garantir la légitimité de nos interventions et de notre structure de fonctionnement, et nous sommes prêt-e-s à nous adapter et à changer – comme nous l'avons fait dans le passé –, pour faire preuve d'audace et d'innovation dans la réalisation de notre mission réaffirmée visant à accélérer et à intensifier les impacts.

2002

Légalement dissociée du ministère néerlandais des Affaires étrangères, mais maintien d'une relation en termes de subvention de base uniquement.

2007

Champ d'action recentré sur l'éducation primaire, l'eau et l'assainissement, les énergies renouvelables, le pastoralisme, l'horticulture, la foresterie, le tourisme.

2013

Champ d'action davantage spécialisé en agriculture, énergies, et eau, assainissement, et hygiène.

2015

Dernière année de la subvention de base du gouvernement néerlandais ; SNV évolue vers une organisation entièrement axée sur le financement de projets.

2019

Le plan stratégique conserve un champ d'action axé sur trois secteurs, tout en approfondissant la réflexion et l'engagement concernant les changements systémiques.

2022

Vision et mission renouvelées, et nouvelle stratégie pour 2030, alignées sur la vision transformationnelle des ODD et s'appuyant sur nos domaines d'intervention ciblée et nos thématiques fondamentales en vue de contribuer aux transformations systémiques par le biais de la réalisation des programmes et d'actions influentes.

RÉPONDRE À UN CONTEXTE EN ÉVOLUTION



Notre stratégie s'appuie sur le fait de saisir l'opportunité d'accélérer et d'intensifier notre contribution à la transformation globale, implicite dans l'Agenda 2030 pour le développement durable des Nations Unies. Nous prenons pour point de départ cet espoir, cette détermination, cette vision. Mais nous comprenons également que nous devons nous confronter à de nombreuses difficultés et les surmonter, pour accomplir cette promesse. Notre analyse des opportunités et des défis qui se profilent pour le monde durant le reste de cette décennie jusqu'en 2030 était la logique des priorités, de l'axe de travail, et de l'investissement qui constituent les éléments cruciaux de notre direction stratégique.

Le monde est vulnérable à des perturbations et des chocs de plus en plus vastes et fréquents, allant des pandémies aux conflits et aux crises environnementales. L'érosion de la démocratie, des libertés, et de la gouvernance efficace est alarmante. Des centaines de millions de personnes ne vivent pas le progrès, et n'ont toujours pas accès aux énergies, à l'alimentation, et à l'eau. La majorité des personnes souffrant d'extrême pauvreté vivent dans des contextes pris dans des cycles de violence et de crise prolongée. Nous répondrons à ces difficultés en continuant à centrer nos efforts sur l'agroalimentaire, les énergies, et l'eau, et en associant ces domaines à nos thématiques fondamentales que sont l'EGIS, l'adaptation au changement climatique et son atténuation, et les institutions solides et la gouvernance efficace.



LES INÉGALITÉS PERSISTENT

Les progrès en matière de développement ne touchent pas tout le monde. Les crises globales et locales révèlent et exacerbent les inégalités sociales – la discrimination fondée sur l'âge, le sexe, le handicap, les catégorisations ethniques ou raciales, l'origine, la religion, ou tout autre statut donnant lieu à une marginalisation généralisée et persistante. Les structures prédominantes du pouvoir, la faiblesse des institutions, et la gouvernance inefficace constituent des obstacles à la correction de ces inégalités. C'est la raison pour laquelle nous nous engageons à redoubler nos efforts ciblés sur l'EGIS, et à soutenir le développement d'institutions solides et d'une gouvernance plus efficace.

URBANISATION

Du fait que les populations urbaines continuent de s'accroître, nous renforcerons notre engagement à travailler dans les villes, notamment pour garantir un accès abordable à l'alimentation, aux énergies, et à l'eau pour les personnes vivant dans les établissements urbains informels.

CLIMAT

La crise climatique, y compris la perte de biodiversité, constitue vraisemblablement le plus grand défi pour le monde, et son impact sur les personnes les plus vulnérables est déjà démontré de façon catastrophique. Notre stratégie intègrera l'adaptation au changement climatique et son atténuation en tant que thématique fondamentale liée à chacune de nos autres priorités thématiques et sectorielles, et les chevauchant.

EMPLOI ET ENTREPRENEURIAT

Le chômage, et en particulier le chômage des jeunes, constitue une préoccupation majeure. Nous poursuivrons notre travail visant à favoriser et permettre l'accès des jeunes à l'emploi et à l'entrepreneuriat – et à reconnaître, soutenir et valoriser les voix et les actions des jeunes en œuvrant pour un avenir meilleur.



MOBILISER DES RESSOURCES

À ce jour, l'engagement global en termes de soutien et de solidarité dans ce contexte changeant n'équivaut pas aux difficultés. Malgré les contraintes budgétaires, les bailleurs de fonds et les gouvernements partenaires doivent affecter davantage de ressources aux biens publics mondiaux (notamment la crise climatique et la relance après la pandémie) et pour faire face aux conflits et aux urgences humanitaires.

Cela implique un resserrement des financements en faveur d'autres projets primordiaux au niveau des pays, principalement par l'intermédiaire des ONG et des OSC. En outre de l'optimisation et du renforcement de partenariats nouveaux et existants, nous devons œuvrer davantage en vue de mobiliser des ressources pour notre travail – notamment par le biais d'autres modèles de revenus – et d'optimiser l'efficacité de leur gestion.

NUMÉRISATION ET INNOVATION

L'application des technologies numériques et une plus grande interconnexion mondiale, la diversité d'autres acteur·rice·s également axé·e·s sur la réalisation des ODD, les avancées de l'innovation scientifique, et de nouvelles sources différentes de financement sont des éléments qui apportent tous de nouvelles possibilités en vue de relever les défis de notre temps. La contribution de SNV sera uniquement optimisée si nous pouvons renforcer nos propres capacités dans des domaines pertinents allant de la technologie à l'innovation, des connaissances à la communication, des financements aux partenariats.

Nous avons élaboré notre nouvelle stratégie, et déterminé les changements nécessaires qu'elle implique, afin de garantir que nous pouvons répondre efficacement au contexte mondial en évolution tout en étant convaincu·e·s de notre légitimité en ce sens, pour qu'un plus grand nombre de personnes aient la possibilité de mener une vie digne et épanouie.

NOTRE AMBITION POUR

2030

La vision de SNV décrit le monde pour lequel nous œuvrons. Notre mission définit notre manière de contribuer à cette vision – et nous sommes ambitieux-euses quant aux résultats recherchés.

Nous contribuons, aux côtés d'autres acteur-ric-e-s et en partenariat avec elles-eux, à la transformation globale envisagée dans l'Agenda 2030 pour le développement durable. Notre contribution sera axée sur les ODD qui s'alignent sur notre mission, et sur les personnes et les communautés des pays les moins avancés et à revenu faible et intermédiaire, luttant contre la pauvreté, les inégalités, l'insécurité, et les impacts de plus en plus importants de la crise climatique et de la crise de la biodiversité.



D'ici à 2030, tout en étant vigilant-e-s quant à notre rôle et notre pouvoir aux côtés des autres acteur-ric-e-s – et en travaillant ouvertement et en collaboration avec les institutions aux niveaux communautaire, local, national et global –, SNV contribuera à faire avancer les transformations systémiques nécessaires pour progresser vers les ODD.

Il s'agit notamment de :

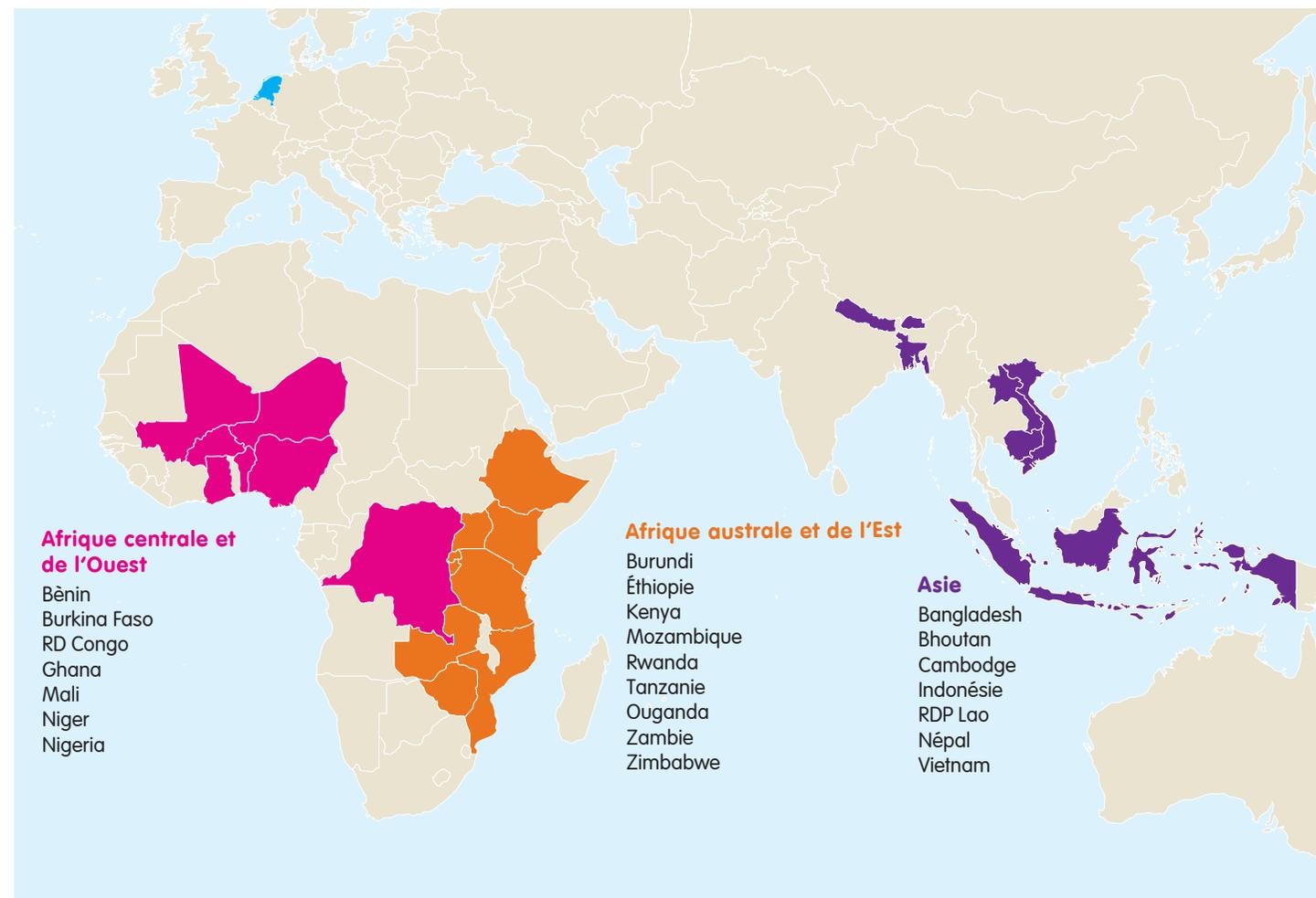
- développer des systèmes agroalimentaires résilients qui garantissent la sécurité alimentaire et une nutrition adéquate, tout en protégeant les fondements économiques, sociaux et environnementaux pour les générations futures ;
- accroître la disponibilité fiable de l'eau en quantité et qualité acceptables pour la santé, les moyens d'existence, les écosystèmes, et la production, associée à un niveau acceptable de risques liés à l'eau ;
- améliorer l'accès à des énergies durables et d'un coût abordable, en ciblant des solutions décentralisées en termes d'énergies renouvelables et l'efficacité des énergies ;
- garantir la sécurité de l'eau, la sécurité alimentaire, et la sécurité énergétique, en ne laissant personne pour compte, en renforçant la résilience, et en réduisant l'empreinte climatique de manière significative ;
- améliorer l'EGIS pour que les systèmes, les structures, et les marchés soient plus équitables et plus inclusifs – en permettant l'égalité des chances pour que tou-te-s puissent vivre avec dignité et s'épanouir ;
- améliorer l'adaptation au changement climatique et son atténuation pour que nos projets, programmes, et actions influentes contribuent à renforcer la résilience et les capacités d'adaptation aux aléas liés au climat ; et
- renforcer les capacités institutionnelles en vue de plus de responsabilité, d'efficacité, et de transparence, ainsi que les systèmes de gouvernance pour qu'ils fassent preuve d'inclusion, de réactivité, et de représentativité.

Dans tous ces domaines, nous fixerons des objectifs ambitieux et mesurables, dont nous rendrons compte annuellement.

AVEC ET POUR QUI NOUS TRAVAILLONS

Conformément à notre engagement à réduire les inégalités, nous approfondirons notre travail et notre approche ciblée dans les pays les moins avancés et à revenu faible et intermédiaire en Afrique et en Asie, en vue de renforcer le pouvoir d'action et les capacités, ainsi que les droits et le bien-être, des personnes confrontées aux plus grandes difficultés liées aux inégalités et à la pauvreté.

La carte indique les pays d'intervention où nous assurons une présence de base. Une partie de notre travail, notamment en termes de financements axés sur les impacts et de soutien aux institutions, se situe dans des zones géographiques en dehors de cette carte.



ÉGALITÉ ET INCLUSION

Suivant notre thématique fondamentale de l'EGIS, nous nous engageons à ce que nos interventions soient inclusives et sensibles au genre et, si possible, porteuses de transformations. Compte tenu des données démographiques et des inégalités persistantes, nous axons principalement notre travail sur la création d'opportunités et le renforcement du pouvoir d'action des jeunes. En tant que partenaire des gouvernements, des acteur-ric-e-s du secteur privé, et des organisations de la société civile, nous travaillerons dans les pays et contextes où nous pouvons clairement définir notre valeur ajoutée et notre complémentarité, et prendre l'engagement à long terme nécessaire pour renforcer les connaissances, les relations, et la confiance. Nous savons que ces éléments sont au cœur de notre légitimité.

CONTEXTES FRAGILES

Nous reconnaissons que les personnes confrontées aux plus grandes difficultés liées à l'extrême pauvreté vivent de plus en plus dans des contextes fragiles. Nous travaillerons à leurs côtés dans la mesure où nous pouvons remplir l'engagement à long terme nécessaire pour contribuer à des changements significatifs, dans le cadre de nos domaines d'intervention ciblée et de nos thématiques fondamentales.

TRAVAILLER EN PARTENARIAT

Nous interviendrons toujours en solidarité et en partenariat avec les communautés, organisations, et institutions qui favorisent des transformations systémiques, inclusives et durables en vue de la réalisation des ODD.

PORTER LES VOIX

Nous accordons une grande importance au fait de porter les voix des groupes sous-représentés – et d'établir des partenariats avec les organisations dirigées par ces groupes. Nous maintenons notre engagement à travailler en partenariat en vue de renforcer les institutions locales, nationales, et globales – suivant leurs priorités autodéterminées, et en évitant de reproduire, de contourner, ou de discréditer la place des dirigeant-e-s aux niveaux local et national.





COMMENT NOUS INCITONS LES CHANGEMENTS À S'OPÉRER

Notre nouvelle stratégie expose une approche qui se caractérise par une plus grande intégration intersectorielle et le fait de mettre davantage l'accent sur les interactions cruciales entre nos domaines et thématiques, et dans l'ensemble de nos projets et programmes.

Nous sommes résolu-e-s à accélérer et à intensifier nos impacts, en nous appuyant sur notre expérience tout en affirmant et renforçant notre engagement pour une compréhension contextuelle, une prise de décisions et un leadership au

niveau local. Bien que nous prévoyions de continuer à mettre en œuvre de nombreux projets nécessaires et à fort impact, nous reconnaissons l'importance de programmes pays multiples à plus long terme, parfois plus vastes, pour produire des impacts à plus grande échelle. Dans le cadre de la mise en œuvre de projets et programmes, nous maintenons notre engagement en termes de rigueur technique suivant nos compétences de base, de profonde compréhension des contextes et systèmes, et de clarté de notre rôle et notre légitimité vis-à-vis des personnes.



SNV-CRAFT



TRANSFORMER LES SYSTÈMES PAR LE BIAIS DE LA RÉALISATION DE PROJETS ET PROGRAMMES ET D'ACTION INFLUENTES

Nous accentuerons nos efforts ciblés sur l'interaction de deux leviers essentiels du changement :

- la réalisation continue de programmes et de projets excellents et efficaces, dont font partie intégrante les relations et les partenariats, les approches de facilitation, et le partage et le renforcement des compétences et capacités techniques ; et
- l'exploitation des connaissances, preuves et enseignements contextuels tirés de nos projets, programmes, et contextes pour influencer les directives, pratiques, et actions des partenaires, organisations homologues, gouvernements, et institutions locales, nationales et globales.

Conjointement, les impacts des projets et programmes qui se renforcent mutuellement, et les actions influentes connexes, contribueront à consolider et à favoriser la transformation des systèmes qui appellent un meilleur fonctionnement pour faciliter et maintenir un accès durable et plus équitable des personnes et des communautés à l'alimentation, aux énergies, et à l'eau.

APPRENTISSAGE

Les enseignements tirés de nos projets et programmes peuvent, par la collaboration et le dialogue, être transmis à plus grande échelle – tout en accélérant et influençant le travail des autres acteur·rice·s, ainsi que le nôtre. Nous pouvons, en conséquence, renforcer les capacités des institutions, marchés, et systèmes concernés à opérer des changements équitables et durables aux niveaux local et national.

INFLUENCER LE CHANGEMENT

Notre longue expérience en termes de réalisation de projets et programmes, nos apprentissages, et nos relations – associés à une profonde compréhension des contextes et des limites et obstacles systémiques – apporteront les éléments probants que SNV communiquera aux autres acteur·rice·s en vue d'influencer le changement. Notre entendement du contexte des directives déterminera et renforcera ensuite la conception et l'exécution des programmes, par le biais de collaborations avec les réseaux d'influence.

Notre expérience en matière d'influence des systèmes aux niveaux local et national nous permet d'appuyer et de faciliter une communication plus efficace

concernant les réalités des personnes confrontées aux plus grandes difficultés liées aux inégalités et à la pauvreté, dans la mesure du possible à travers leurs propres voix.

PARTAGER AVEC LES AUTRES ACTEUR·RICE·S

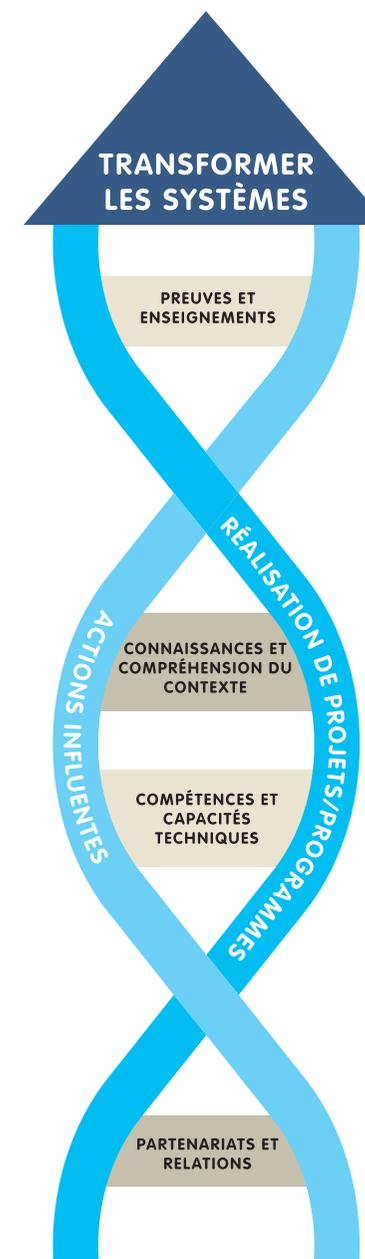
Nous nous engageons à partager nos connaissances, nos compétences, et notre expérience avec les autres acteur·rice·s – gouvernements, institutions, ONG, OSC, et secteur privé –, ainsi qu'à adopter leur expérience et leurs compétences et nous y adapter. Nous ferons preuve de dynamisme pour communiquer de manière passionnée, critique, et précise au sujet de notre travail et de nos apprentissages afin de développer la compréhension et mettre à profit les impacts et actions influentes.



METTRE À PROFIT ET AUGMENTER LES IMPACTS

Nous mettrons à profit les actions influentes en consignant par écrit et en communiquant les enseignements tirés des activités de nos projets et programmes et de nos partenariats, en participant aux discussions sur les directives à différents niveaux, et en favorisant et portant les voix des personnes avec lesquelles nous travaillons sur les plans national et global. Par le biais de nos activités influentes, nous mettrons à profit et augmenterons les impacts de nos projets et programmes, et nous accélérerons les progrès vers nos ODD ciblés.

S'appuyant sur la compréhension approfondie de SNV en matière de transformations systémiques – et son approche ciblée sur ce domaine –, cette nouvelle période stratégique constitue un changement important qui répond à la possibilité et la nécessité d'actions influentes fondées sur des données factuelles, ainsi qu'à notre engagement à nous manifester lorsque c'est important.





ENGAGEMENT POUR LES TRANSFORMATIONS SYSTÉMIQUES

Comme le prévoit notre mission, nous visons globalement à contribuer à un niveau transformationnel de changement des systèmes agroalimentaires, énergétiques et d'approvisionnement en eau – menant à des conditions de vie durables et plus équitables pour tou·te·s. Dans l'ensemble de notre travail, l'objectif plus général de transformations systémiques est intégré dans les choix que nous faisons, y compris dans les approches visant à favoriser, à faciliter, et centrées sur les partenariats, que nous adoptons dans le cadre de nos projets et programmes.

Les systèmes transformés peuvent garantir la sécurité alimentaire et une nutrition adéquate, une sécurité accrue de l'eau, et un meilleur accès à des énergies durables et d'un coût abordable pour tou·te·s. Nous reconnaissons également que nous faisons nous-mêmes partie d'un « système » de coopération internationale pour le développement, possédant une voix et un pouvoir qui

nous permettent d'influencer le mode opératoire de ce système.

Nous veillerons à ce que nous puissions mesurer et définir notre contribution aux transformations systémiques, en surveillant la façon dont les leviers de nos programmes et de nos actions influentes en faveur du changement ont conjointement un impact positif sur :

- Les directives – règles, réglementations, et priorités gouvernementales, institutionnelles et organisationnelles.
- Les pratiques – activités des institutions, coalitions, réseaux.
- Les flux de ressources – comment l'argent, les personnes, les connaissances, les informations, et les autres actifs sont répartis et attribués, parallèlement au développement de nouveaux marchés inclusifs.
- Les relations et liens – qualité des liens et communications entre les acteur·rice·s du système.
- Les relations de pouvoir – la répartition du pouvoir décisionnel, de l'autorité, et des actions influentes parmi les personnes et les organisations.
- Les normes, valeurs, attitudes, et comportements sociaux – convictions, suppositions, et façons de fonctionner considérées comme acquises.



ALIGNEMENT SUR LES ODD

Traduisant notre engagement renforcé pour les partenariats et collaborations comme facteurs essentiels à l'accélération et à l'intensification des impacts, nous basons notre stratégie sur l'Agenda 2030 pour le développement durable visant à transformer notre monde. Nous nous engageons à permettre aux personnes avec et pour lesquelles nous travaillons d'établir leurs propres priorités et d'exploiter leurs propres possibilités.

Nous contribuerons à surmonter les obstacles structurels qui freinent le progrès, en utilisant nos programmes et actions influentes pour renforcer les institutions, promouvoir une gouvernance efficace, et soutenir les actions favorisant l'accès de tou-te-s aux systèmes agroalimentaires, énergétiques et d'approvisionnement en eau. Dans tout ce que nous faisons, notre positionnement sera clair en matière d'EGIS. Nous nous efforcerons d'atténuer les émissions de gaz à effet de serre, et nous aiderons les communautés à s'adapter aux impacts de la crise climatique.

AXE DE TRAVAIL PRINCIPAL DE SNV

Nous concentrerons nos efforts sur les domaines des ODD les plus pertinents par rapport à nos trois domaines d'intervention ciblée (agroalimentaire, énergies, et eau), nos thématiques fondamentales (EGIS, adaptation au changement climatique et son atténuation, et institutions solides et gouvernance efficace) et nos manières de travailler.

Nous ferons attention à la conception de nos programmes et activités, en veillant à ce que nos domaines et thématiques soient imbriqués et interdépendants. Nous savons que nous devons favoriser les interactions et éviter de travailler en vase clos. Le fait de refléter le caractère intégré des ODD joue un rôle crucial pour garantir la réalisation de notre ambition visant à accélérer et à intensifier les impacts.

L'**ODD 2** (faim « zéro »), l'**ODD 6** (eau propre et assainissement), et l'**ODD 7** (énergie propre et d'un coût abordable) se rapprochent le plus de nos domaines d'intervention ciblée.

Du fait des disparités encore persistantes entre les sexes, et de la marginalisation et l'exclusion sociale importantes, nous accentuerons nos efforts ciblés sur l'**ODD 5** et l'**ODD 10** (égalité entre les sexes et inégalités réduites). En parallèle, les impacts de plus en plus catastrophiques de la crise climatique nous dictent de nous concentrer sur l'**ODD 13**

(mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques). L'importance de l'efficacité de la gouvernance et des institutions en vue de garantir des conditions de vie durables et plus équitables pour tou-te-s nous impose de mettre l'accent sur l'**ODD 16** (institutions efficaces).

CRÉER DES POSSIBILITÉS POUR LES JEUNES

Nous comprenons les difficultés liées aux moyens d'existence, auxquelles les jeunes sont confronté·e·s, ainsi que le rôle primordial qu'elles·ils jouent pour permettre les transformations systémiques qui leur garantiront un monde meilleur en héritage.

Nous nous engageons à continuer de créer des opportunités en faveur de l'emploi, l'autonomisation et l'entrepreneuriat des jeunes, dans le cadre de nos projets – et, par conséquent, l'**ODD 8** (travail décent et croissance économique) deviendra un élément de base dans nombre de nos projets.

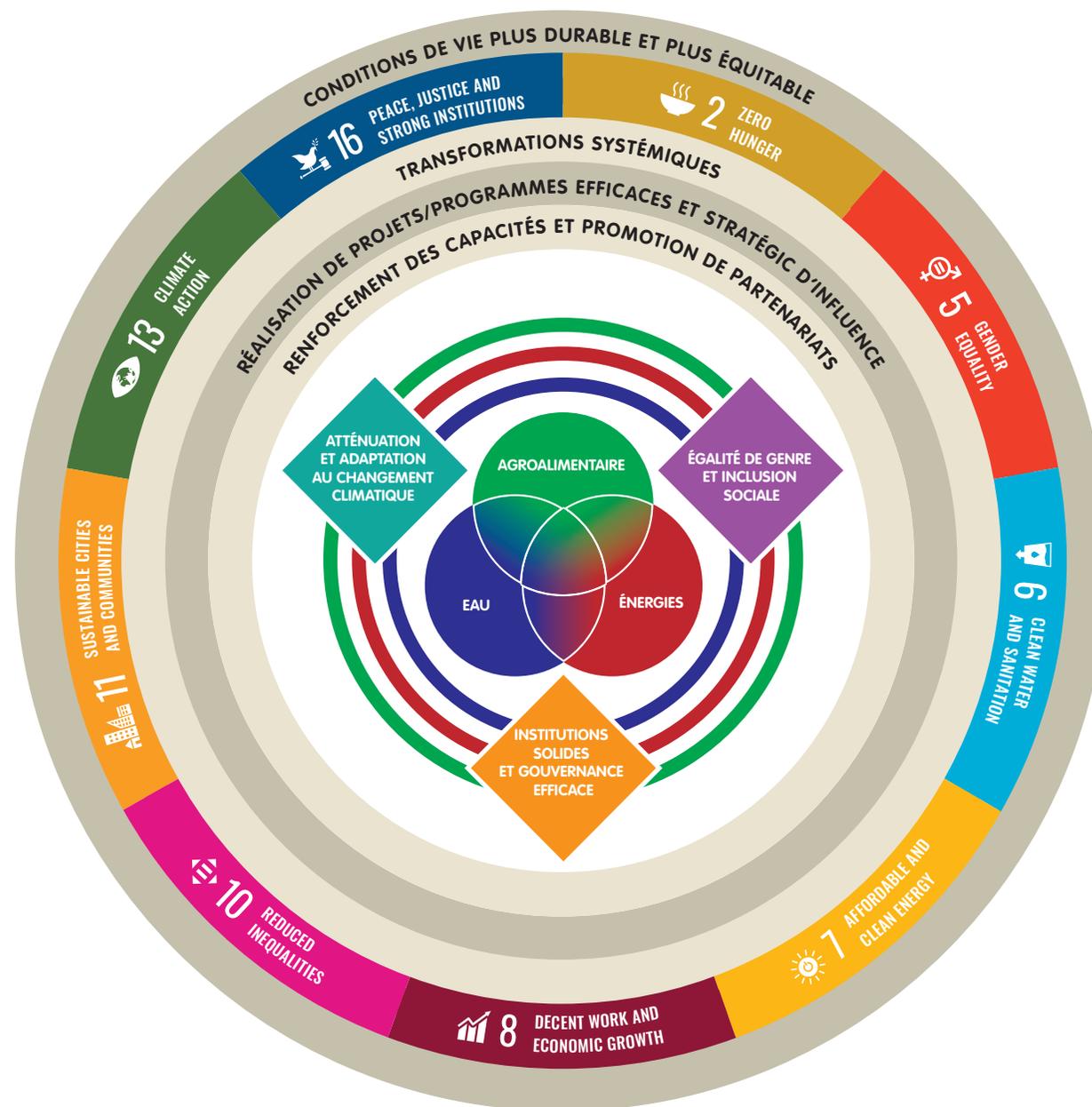
AMÉLIORER LA RÉSILIENCE

Le monde s'urbanise. D'ici à 2050, plus de deux tiers de la population mondiale vivra dans des villes. Près d'un tiers des habitants des villes vivent déjà dans des quartiers de « taudis ».

La croissance urbaine accélérée pèse non seulement sur les services et le milieu de vie dans les villes, mais également sur les ressources naturelles – comme l'eau – en dehors des villes. Par conséquent, l'**ODD 11** (faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tou-te-s, sûrs, résilients et durables) est important pour notre travail.

Dans tout ce que nous faisons dans l'ensemble de ces domaines, thématiques, et ODD, SNV vise à lutter contre les inégalités et à cibler les personnes qui risquent d'être laissées pour compte, incapables de mener une vie digne et sans possibilité de s'épanouir. Cette approche ciblée sur l'égalité, au cœur de notre mission, traite la priorité thématique de l'inclusion sociale et s'aligne sur le principe d'universalité, intégré dans les ODD.

Axés sur notre mission, nos efforts à déployer pour 2030 se définissent à la croisée de ces neuf ODD, et de nos trois domaines d'intervention ciblée et trois thématiques fondamentales.



NOTRE CONTRIBUTION AUX ODD PAR LE BIAIS DES DOMAINES D'INTERVENTION CIBLÉE ET THÉMATIQUES FONDAMENTALES



L'ODD 2 vise à éliminer la faim d'ici à 2030, et faire en sorte que chacun-e – en particulier les pauvres et les personnes en situation vulnérable – ait accès à une alimentation saine, nutritive et suffisante, mettant fin à la malnutrition. À cet effet, il cherche à doubler la productivité agricole et les revenus des petit-e-s producteur-ric-e-s alimentaires ; assurer la viabilité des systèmes de production alimentaire ; et mettre en œuvre des pratiques agricoles résilientes qui contribuent à la préservation des écosystèmes et renforcent les capacités d'adaptation aux changements climatiques

L'accès à une alimentation suffisante et adéquate sur les plans quantitatif et qualitatif est un droit humain. Une alimentation sûre, d'un coût abordable, et saine est l'un des principaux facteurs déterminants de la santé et du bien-être, et peut avoir un impact positif sur les économies, la santé, l'éducation,

l'égalité, et le développement social. La production et la consommation agroalimentaires sont des composantes fondamentales de toutes les économies et de toutes les sociétés, générant des revenus pour des milliards de personnes. Une série de pressions, notamment la croissance rapide de la population, l'urbanisation, et les changements de modes de consommation, remettent en cause la capacité des systèmes agroalimentaires à fournir une alimentation nutritive et à contribuer à l'amélioration des moyens d'existence de manière durable sur le plan environnemental. Nos systèmes agroalimentaires contribuent aux phénomènes météorologiques extrêmes liés au changement climatique, à la dégradation des eaux, et à la perte de biodiversité, et en sont affectés.

INTERACTIONS

Le système agroalimentaire est complexe et interagit étroitement et directement avec toutes les thématiques et les domaines sur lesquels travaille SNV. Il est étroitement lié à de nombreux autres ODD, pas uniquement l'ODD 2. L'agriculture utilise de l'eau et de l'énergie, et ces deux éléments affectent – et sont affectés par – la crise climatique.

L'alimentation et la nutrition jouent un rôle vital en matière de santé, d'éducation, d'emploi, de croissance économique et de moyens d'existence. Les systèmes agroalimentaires concernent tous les secteurs, allant de l'extraction locale de l'eau au commerce global, des marchés à la gouvernance, des préférences alimentaires aux droits à la terre et à l'héritage, des rôles attribués à chaque sexe à la technologie, et bien plus encore.

RÔLE DE SNV

Notre but est de contribuer à la transformation des systèmes agroalimentaires, s'appuyant sur notre présence à long terme et nos connaissances approfondies des contextes locaux. Dans les systèmes agroalimentaires durables, l'alimentation ne doit pas être produite au détriment de l'environnement et du climat. L'amélioration et la diversification de l'alimentation ne peuvent pas s'opérer sans l'amélioration des moyens d'existence et l'augmentation des revenus. Le renforcement de la sécurité alimentaire et nutritive pour une catégorie de personnes ne doit pas accentuer les inégalités pour d'autres. Les conflits et l'insécurité ne peuvent qu'aggraver les difficultés.

Afin d'améliorer le système agroalimentaire, SNV visera les systèmes qui contribuent à la production, l'agrégation, la transformation, la distribution, la consommation, et l'élimination des aliments – tout en étant sensibles aux interactions avec nos autres domaines et thématiques. Cela implique de travailler sur la production agroalimentaire, les intrants, les marchés de gros et de détail, les systèmes de gouvernance, et les normes et comportements liés à l'alimentation.

En nous appuyant sur l'expérience et les compétences de SNV, nous adopterons un point de vue plus complet et systémique quant à nos

contributions à la transformation des systèmes alimentaires. Nous continuerons à tirer des leçons de notre expérience et de celle des autres acteur·rice·s, afin de pouvoir développer des pratiques optimales liées au développement de systèmes de marché ; aux produits et services climato-intelligents et sensibles à la nutrition ; à la technologie et l'innovation, notamment concernant la protection de l'environnement et la protection sociale ; à la participation financière, l'entrepreneuriat, et l'auto-organisation ; et à la réforme du secteur public et la bonne gouvernance.

Nous adopterons une approche systémique de la gestion intégrée des paysages, en visant à protéger, gérer de manière durable, et restaurer les écosystèmes naturels et modifiés. Nous aiderons les acteur·rice·s du secteur agroalimentaire à appliquer des technologies et innovations adaptées, notamment en ce qui concerne l'agriculture climato-intelligente et l'adaptation au changement climatique, en intégrant les principes de l'agriculture régénératrice dans la production agroécologique. Nous nous efforcerons de garantir la protection des personnes les plus vulnérables et des personnes vivant dans des contextes fragiles.

Nous travaillerons avec les populations pauvres et vulnérables sur le plan nutritionnel – en milieu rural et urbain –, ainsi que les consommateur·rice·s qui nécessitent et réclament une alimentation nutritive saine et diversifiée pour leur croissance, leur développement, et leur bien-être.

Les liens avec nos domaines des énergies et de l'eau, ainsi que l'intégration dans ces domaines, seront renforcés, notamment en ce qui concerne l'utilisation productive des énergies, l'irrigation durable, et la gestion équitable de l'eau.

NOTRE CONTRIBUTION AUX EFFETS ALIGNÉS SUR L'ODD 2

- ✓ Accroître la disponibilité et l'accessibilité d'une alimentation sûre, nutritive, et suffisante pour les personnes confrontées aux plus grandes difficultés liées aux inégalités et à la pauvreté.
- ✓ Augmenter la productivité, les revenus, et l'accès aux financements pour les petit·e·s producteur·rice·s alimentaires, notamment les femmes et les groupes et petites et moyennes entreprises du secteur agroalimentaire qui sont exclus.
- ✓ Contribuer à la viabilité des systèmes de production alimentaire et à la résilience des pratiques agricoles, en renforçant la mise en application de pratiques visant l'utilisation durable des terres et de l'eau et la restauration des écosystèmes – tout en augmentant la productivité et renforçant les capacités d'adaptation au changement climatique.

6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT



L'ODD 6 vise, d'ici à 2030, à assurer l'accès universel et équitable à l'eau potable, à un coût abordable pour tou-te-s ; des services d'assainissement et d'hygiène pour tou-te-s ; et mettre fin à la défécation en plein air. Il cherche à améliorer la qualité de l'eau en réduisant la pollution organique et inorganique. Il vise également à augmenter l'utilisation rationnelle des ressources en eau ; réduire nettement le nombre de personnes qui souffrent du manque d'eau ; restaurer les écosystèmes liés à l'eau ; et améliorer la gestion.

L'accès à l'eau potable et à des services d'assainissement est un droit humain. À moins que les progrès soient multipliés par quatre, les prévisions font état de l'absence d'accès à l'eau potable et à des services d'assainissement et d'hygiène pour des milliards de personnes en 2030. La demande en eau augmente du fait de la croissance rapide de la population, de l'urbanisation, et des besoins accrus en eau des secteurs de l'agriculture, de l'industrie et des énergies. Plusieurs décennies d'abus, de mauvaise gestion, d'extraction excessive des eaux souterraines, et de contamination des réserves en eau douce ont augmenté le stress hydrique. Les pays sont confrontés à des difficultés croissantes en termes de dégradation des écosystèmes liés à l'eau, de manque d'eau provoqué par le changement climatique, d'insuffisance des investissements dans les services

d'approvisionnement en eau et d'assainissement, et de coopération transfrontalière insuffisante.

INTERACTIONS

L'eau propre et l'assainissement constituent des conditions essentielles à la santé et au bien-être, un intrant primordial pour toute la production agricole – et une composante principale des écosystèmes locaux et globaux. L'eau est utilisée dans tous les secteurs économiques, y compris les secteurs de l'agroalimentaire et des énergies. Le rôle qui incombe aux femmes et aux filles d'aller chercher et de porter l'eau peut affecter leur accès à l'éducation, les exposer à des risques de violence et d'exploitation, et permettre aux disparités existantes de persister. Les litiges au sujet des ressources en eau sont au cœur de nombreux conflits. Les systèmes d'approvisionnement en eau concernent tous les domaines, allant de la gouvernance appliquée à l'approvisionnement en eau et à sa gestion, aux problèmes transfrontaliers, aux investissements réalisés dans l'infrastructure, à la distribution et au stockage, à l'implication du secteur privé, à la protection des ressources en eau et leur accès, et bien plus encore. Les différences d'accès à l'eau sont les principaux facteurs déterminants et indicateurs des inégalités.

RÔLE DE SNV

L'eau a trait aux droits humains à l'eau et à l'assainissement – et à un environnement sain et durable. Les gouvernements sont les garants des obligations en termes d'évolution vers le respect de ces droits, en impliquant le secteur privé et la

société civile, et en veillant à ce que personne ne soit lésé ni laissé pour compte. Par conséquent, SNV travaille avec les gouvernements et d'autres parties prenantes en vue de renforcer les systèmes du secteur de l'eau, qui relie les gouvernements, le secteur privé, et la société civile, de manière à favoriser une utilisation responsable et équitable, de même que la conservation.

En raison du changement climatique, notre monde de plus en plus assoiffé et pollué doit s'adapter aux graves transformations des cycles locaux et

régionaux de l'eau. Le travail de SNV se concentre sur l'équité : entre les personnes, entre les générations actuelles et futures, et entre les êtres humains et l'environnement. L'ambition globale est la sécurité de l'eau pour tou-te-s – y compris la nature. SNV travaille en faveur d'effets plus durables et équitables pour le secteur de l'eau, dans une diversité de domaines liés à l'eau : eau, assainissement et hygiène, irrigation, gestion des ressources en eau, et le cycle plus global des eaux urbaines.

La sécurité de l'eau fait référence à la disponibilité fiable de l'eau en quantité et qualité acceptables pour la santé, les moyens d'existence, les écosystèmes, et la production – associée à la gestion des risques liés à l'eau. Les quatre facettes de la sécurité de l'eau – utilisation, pollution, risques liés à l'eau, et sécurité des ressources en eau – se présentent différemment dans différents contextes et sous-secteurs socio-écologiques. Fort·e·s de notre expérience, nous adapterons notre approche aux obstacles structurels et aux difficultés persistantes de chaque contexte.

NOTRE CONTRIBUTION AUX EFFETS ALIGNÉS SUR L'ODD 6

✓ Augmenter le nombre de personnes qui ont accès à un approvisionnement en eau géré de manière sûre, et à des services d'assainissement et d'hygiène à leur domicile, dans les institutions clés et les lieux publics.

✓ Augmenter le nombre de plans d'eau qui présentent une bonne qualité de l'eau du milieu ambiant en réduisant la pollution, le dépôt d'ordures, et le déversement d'eaux usées non traitées, et en augmentant considérablement le recyclage et la réutilisation sûre au niveau global.

✓ Augmenter l'utilisation rationnelle de l'eau en agriculture et en termes d'approvisionnement en eau, et garantir une responsabilité accrue en termes de prélèvements durables d'eau douce (en réduisant le stress hydrique).

✓ Contribuer à la protection et à la restauration des écosystèmes liés à l'eau – notamment les zones humides, les rivières, les nappes aquifères, et les lacs – pour réduire le stress hydrique.

✓ Augmenter la proportion d'unités administratives locales disposant de directives et procédures établies et opérationnelles en faveur d'une participation significative et efficace des femmes et des hommes à la gestion des ressources en eau, des déchets, et de l'assainissement.

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



L'ODD 7 vise, d'ici à 2030, à garantir l'accès universel à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable, pour accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial et améliorer l'efficacité énergétique.

Nous reconnaissons que l'accès à des énergies propres, à un coût abordable, est primordial pour le bien-être humain et pour permettre aux personnes de mener une vie digne et épanouie. Selon les estimations, 660 millions de personnes n'auront toujours pas accès à l'électricité en 2030, et 2,5 milliards de personnes n'ont pas accès à des moyens de cuisson non polluants. Les personnes vivant dans la pauvreté sont continuellement affectées par la disponibilité limitée d'énergies durables et fiables, en particulier dans les zones reculées. Les services énergétiques modernes sont primordiaux pour le bien-être humain et pour le développement économique des pays. L'accord de Paris sur le climat prévoit une transition énergétique abandonnant les combustibles fossiles, une décarbonisation par l'adoption des énergies renouvelables, et une approche élargie des changements systémiques.

INTERACTIONS

L'énergie est un facteur indispensable à de nombreux ODD. Le recours à des technologies et combustibles polluants et inefficaces représente un risque pour la santé et l'une des principales causes de maladies et de décès, en particulier des femmes et des enfants dans les pays à revenu faible et intermédiaire. L'utilisation de sources d'énergies non durables à l'échelle globale est une cause déterminante du changement climatique, les groupes

à faible revenu étant particulièrement vulnérables. L'énergie constitue un intrant essentiel dans tous les secteurs de l'économie, y compris l'agriculture, et la production et la distribution alimentaires.

RÔLE DE SNV

SNV s'engage à mettre fin à la pauvreté énergétique, en garantissant que tou·te·s ont accès à des services énergétiques propres et modernes. En adoptant une approche fondée sur le marché, nous travaillons avec des partenaires publics et privés pour faciliter l'accès des communautés aux énergies, développer des moyens d'existence résilients, et assurer de meilleurs revenus pour tou·te·s. En augmentant l'efficacité énergétique et la part d'énergies renouvelables dans la consommation énergétique – y compris les applications dans les chaînes de valeurs agricoles –, nous contribuons à l'adaptation au changement climatique et son atténuation.

Nous concentrerons nos efforts sur le développement de marchés durables et inclusifs de solutions décentralisées en matière d'énergies renouvelables – en traitant les questions d'offre et de demande, et en favorisant les considérations environnementales. Nous exploiterons davantage les capacités des technologies numériques, et nous développerons et intensifierons une gamme de différents instruments de financement axés sur les impacts, afin de contribuer à rendre financièrement abordables les produits énergétiques modernes. En conséquence, nous contribuerons à favoriser des moyens d'existence plus équitables pour tou·te·s.

NOTRE CONTRIBUTION AUX EFFETS ALIGNÉS SUR L'ODD 7

Nous contribuerons de manière significative aux transformations systémiques en relançant et accélérant le développement de marchés des énergies durables, et de cadres réglementaires afférents. Les modes de cuisson propres et les biodigesteurs réduisent la pollution de l'air en intérieur et les risques afférents pour la santé ; réduisent les émissions de gaz à effet de serre ; et permettent aux ménages – en particulier les femmes – de gagner du temps et d'économiser de l'argent. Utilisant l'énergie solaire et d'autres énergies renouvelables, nos projets facilitent l'accès des ménages, des entreprises, et des institutions à l'électricité et créent des possibilités de développement d'entreprises et de génération de revenus en utilisant l'énergie à des fins productives.

- ✓ Nous contribuerons à favoriser l'accès universel à des services énergétiques fiables et modernes, à un coût abordable.
- ✓ Nous augmenterons l'efficacité énergétique et la part d'énergies renouvelables dans la consommation énergétique.
- ✓ Nous contribuerons au développement de marchés de l'énergie hors réseau dans les zones mal desservies.



5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



L'ODD 5 est un engagement à mettre fin, dans le monde entier, à toutes les formes de discrimination et à éliminer toutes les formes de violence faite aux femmes et aux filles, y compris la traite et l'exploitation, et toutes les pratiques préjudiciables. Il valorise le travail des femmes, vise la promotion du partage des responsabilités, et garantit la participation des femmes et l'égalité des chances. Il s'engage à entreprendre des réformes visant à donner aux femmes les mêmes droits aux ressources économiques, ainsi qu'à l'accès à la propriété et au contrôle des terres.

Le monde n'est pas en bonne voie pour atteindre l'objectif d'égalité de genre d'ici à 2030. De nombreux pays ne disposent pas de systèmes complets de suivis budgétaires en matière d'égalité de genre, limitant l'attribution des ressources publiques à la mise en application des lois et directives. Les lois discriminatoires et les vides juridiques continuent d'empêcher les femmes de jouir de leurs droits humains.

Bien que plus de 90 % des pays imposent la non-discrimination fondée sur le genre dans le domaine de l'emploi, près de la moitié continue d'interdire aux femmes de travailler sur certains postes ou

dans certains secteurs. Les violences à l'encontre des femmes et des filles sont très fréquentes. Une jeune femme sur cinq dans le monde a été mariée durant son enfance, en 2021. Les femmes passent en moyenne 2,5 fois plus d'heures par jour que les hommes à accomplir des travaux domestiques et prestations de soins non rémunérés. Dans de nombreux pays, moins de la moitié des femmes ont accès à la propriété et/ou l'assurance de droits fonciers sur les terres agricoles. Le chevauchement d'autres catégorisations sociales, telles que le statut socioéconomique et l'origine ethnique, accentue ces inégalités.

INTERACTIONS

Les droits liés au genre et l'égalité de genre sont des éléments fondamentaux de tous les secteurs et thématiques de SNV. Les systèmes, les structures, et les institutions qui ne tiennent pas entièrement compte des aspects liés au genre et de la discrimination fondée sur le genre ne seront pas en mesure de produire les effets solides et durables qui permettent à toutes les personnes de vivre et de s'épanouir avec dignité.

RÔLE DE SNV

SNV s'engage pour la réalisation de l'objectif d'égalité de genre. Nous reconnaissons qu'il existe souvent différents facteurs de désavantage ou de privilège. De ce fait, l'entendement de l'égalité de genre par

rapport à d'autres questions liées à l'inclusion sociale est essentiel en vue de remplir l'engagement des ODD à « ne laisser personne pour compte ».

Dans l'ensemble de notre travail – et dans la culture, les directives, et les pratiques de notre propre organisation – SNV s'engage à respecter les objectifs et les principes inhérents à l'ODD 5. Nous nous engageons à prendre des mesures urgentes pour garantir que ces principes sont intégrés dans chaque activité, programme, et projet prévus et mis en œuvre par SNV. Nous tirerons des leçons de nos programmes et partagerons les connaissances avec les autres acteur-ric-e-s, afin de contribuer à développer une compréhension et un engagement renforcés à tous les niveaux.

NOTRE CONTRIBUTION AUX EFFETS ALIGNÉS SUR L'ODD 5

✓ Nous veillerons à ce qu'une approche ciblée sur l'EGIS soit au premier plan de tous nos projets et programmes.

✓ Nous garantirons que la conception et la mise en œuvre des projets sont sensibles à l'EGIS, tout en visant pour norme de référence une conception et une mise en œuvre opérant des transformations en termes d'EGIS.

✓ Nous habilitons et outillerons les membres de l'équipe occupant diverses fonctions quant à la manière d'aborder leur travail sous l'angle de l'EGIS et la façon d'utiliser les outils disponibles

au sein de SNV, incluant l'évolution professionnelle pour tou-te-s les leaders en matière de leadership favorisant l'EGIS.

✓ Nous apporterons des connaissances globales concernant ce qui fonctionne ou non en lien avec l'EGIS dans nos activités sectorielles.

✓ Nous veillerons à ce que les aspects liés à l'EGIS soient intégrés dans nos structures et processus organisationnels principaux.

✓ Nous viserons la parité entre hommes et femmes dans l'ensemble de l'organisation.

✓ Nous veillerons à ce que les aspects liés à l'EGIS soient intégrés dans notre approche de partenariat. Nous rechercherons des partenariats avec des organisations et des entreprises dirigées et détenues par des femmes.

✓ Nous veillerons à ce que le principe de « ne pas nuire » fasse partie intégrante de toutes les conceptions de projets et analyses liées à l'EGIS.



L'ODD 10 vise à augmenter les revenus des 40 pour cent les plus pauvres de la population ; favoriser leur intégration sociale, économique et politique, indépendamment de leur âge, de leur sexe, de leur handicap, de leur race, de leur appartenance ethnique, de leurs origines, de leur religion ou de leur statut économique ou autre ; assurer l'égalité des chances ; éliminer les pratiques discriminatoires ; et stimuler l'aide publique au développement et les flux financiers pour les États qui en ont le plus besoin.

SNV s'engage à respecter le principe global des ODD visant à ne laisser personne pour compte – pour lequel l'ODD 10 joue un rôle central. L'égalité est un élément intégré dans notre vision et notre mission. L'inégalité se rapporte à la répartition inéquitable des ressources et des chances. Les inégalités sont d'ordre systémique et sont souvent ancrées dans les paradigmes socioéconomiques et politiques locaux. Les solutions aux problèmes actuels d'inégalité doivent se concentrer sur le fait de favoriser et de promouvoir l'inclusion de tou·te·s, indépendamment des facteurs qui nous différencient. Il est nécessaire d'agir pour résoudre les quatre aspects des inégalités : inégalités des revenus, inégalités des chances, inégalités politiques, et inégalités de traitement (discrimination).

INTERACTIONS

La vision des ODD est fondamentalement liée aux inégalités. Précédemment, les cibles pour un développement global indiquaient des bienfaits proportionnels dans des domaines essentiels, ce qui laissait inévitablement pour compte la proportion non couverte. Les ODD ont, par conséquent, adopté le principe de « ne laisser personne pour compte », qui est un facteur déterminant fondamental de tous les ODD. Les inégalités sont criantes concernant l'accès à l'alimentation, aux énergies, et à l'eau, et les systèmes qui les régissent. L'égalité de genre et l'inclusion sociale sont essentielles au principe d'équité. À moins que les questions liées aux inégalités soient traitées en termes systémiques, les pressions qui résultent de la crise climatique ne feront que les accentuer.

RÔLE DE SNV

Nous nous efforcerons d'influencer les causes structurelles de la marginalisation au sein des systèmes agroalimentaires, énergétiques et d'approvisionnement en eau. À l'heure actuelle, non seulement les populations n'ont pas d'accès sécurisé à une alimentation, des énergies, et de l'eau de qualité en suffisance, mais elles sont également dépourvues d'une influence et d'une voix dans le cadre des prises de décisions et pour forger leur propre avenir. Nous reconnaissons que le respect de cet engagement à corriger les inégalités demande une analyse explicite des différents impacts de notre travail. Cela implique que de solides mesures de suivi, d'évaluation et d'apprentissage s'inscrivent dans la conception de nos projets et dans l'ensemble de nos portefeuilles.

NOTRE CONTRIBUTION AUX EFFETS ALIGNÉS SUR L'ODD 10

✓ Nous concentrerons nos efforts sur l'augmentation des revenus des 40 pour cent les plus pauvres de la population.

✓ Nous rechercherons des possibilités pour favoriser l'intégration sociale, économique et politique de tou·te·s, indépendamment de leur statut économique et social, de leur identité, de leurs convictions, et de leurs caractéristiques personnelles – en garantissant l'égalité des chances et la non-discrimination.

✓ Nous favoriserons et soutiendrons activement la dignité, le pouvoir d'action, et l'accès des personnes marginalisées aux ressources productives, au pouvoir décisionnel, et au leadership, ainsi qu'à leur contrôle.

✓ Dans l'ensemble de nos domaines et thématiques, nous attacherons à garantir que les systèmes, les structures, et les marchés sont plus inclusifs et produisent différents effets positifs en faveur des personnes les plus défavorisées.

✓ Nous suivrons la voie des innovations dans nos domaines d'intervention ciblée, qui favorisent l'inclusion.

✓ Nous œuvrerons dans le but de garantir que l'inclusion constitue un élément central pris en compte par les institutions renforcées et les structures et approches de gouvernance efficace, ainsi que les acteur·rice·s clés.

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



L'ODD 13 vise à renforcer la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques ; incorporer des mesures relatives aux changements climatiques dans les politiques nationales ; et améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques et l'atténuation de leurs effets. Il met l'accent sur l'objectif de mobiliser 100 milliards de dollars des États-Unis par an pour répondre aux besoins des pays en développement.

Les systèmes agroalimentaires, énergétiques et d'approvisionnement en eau, qui sont aujourd'hui fragiles et inéquitables, sont affectés par la crise climatique, le manque de ressources, la pollution et les déchets, la dégradation de l'environnement, et la perte de biodiversité, et en sont concurremment les facteurs déterminants. Dans les systèmes agroalimentaires durables, l'alimentation ne doit pas être produite au détriment de l'environnement et du climat. Les personnes vivant dans la pauvreté doivent avoir accès aux énergies pour réaliser les autres ODD – toutefois, l'accroissement de la disponibilité des énergies doit être en adéquation avec les objectifs de réduction des émissions au niveau global. La transition énergétique globale – abandonnant les combustibles fossiles – exige l'application de technologies intégrant les énergies renouvelables, et de mesures visant l'efficacité énergétique dans notre travail. Le changement climatique modifie le cycle de l'eau, ce qui affecte sa sécurité, tandis que la demande d'approvisionnement

en eau et la pollution des eaux continuent d'augmenter, entraînant conjointement l'amplification du stress hydrique.

INTERACTIONS

Les systèmes alimentaires, énergétiques, et d'approvisionnement en eau sont clairement affectés par le changement climatique, et l'affectent également. L'environnement physique constitue la base des moyens d'existence, de la santé, et du bien-être. Les difficultés et stress liés au changement climatique risquent d'aggraver les inégalités ainsi que les conflits et litiges concernant les ressources.

RÔLE DE SNV

Les personnes et les communautés avec et pour lesquelles nous travaillons sont confrontées à la réalité de la crise climatique au quotidien – notamment du fait de la fréquence et de la gravité accrues des phénomènes météorologiques extrêmes. Nous avons l'obligation de garantir que nos programmes sont conçus de sorte qu'ils réduisent les émissions de gaz à effet de serre et contribuent à l'adaptation des sociétés aux évolutions climatiques.

SNV veillera à ce que tout notre travail dans l'ensemble de nos domaines d'intervention ciblée et thématiques fondamentales soit intégré et aligné sur les priorités nationales et internationales liées au changement climatique, pour les régions où nous intervenons. Nous veillerons également à renforcer les capacités des communautés à s'adapter aux impacts grandissants de la crise climatique – tout en améliorant l'accès durable et plus équitable à l'alimentation, aux énergies, et à l'eau.

NOTRE CONTRIBUTION AUX EFFETS ALIGNÉS SUR L'ODD 13

✓ Nous intégrerons les priorités liées au changement climatique dans la conception et la mise en œuvre de tous nos projets et programmes.

✓ Par le biais de nos projets et programmes, nous contribuerons à renforcer la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques.

✓ Dans le cadre de nos projets, nous nous attacherons à l'adoption de technologies, services, et pratiques qui réduisent les émissions de gaz à effet de serre, et nous nous efforcerons de réduire l'empreinte climatique des systèmes alimentaires, énergétiques et d'approvisionnement en eau, qui font l'objet de nos actions influentes.

✓ Nous alignerons les interventions de SNV sur nos objectifs liés au changement climatique, en fixant et concrétisant des objectifs sur la voie vers zéro émission nette, par la réduction des niveaux d'émissions nettes de nos interventions d'au moins 50 % d'ici à 2030. Nous mesurerons et surveillerons les émissions directes (« Portée 1 ») et indirectes (« Portées 2 et 3 ») de gaz à effet de serre, propres à notre organisation.

✓ Lorsque la réduction des émissions n'est pas réalisable, nous opérerons une compensation par le biais de projets de prévention des émissions et de suppression des gaz à effet de serre en nous appuyant uniquement sur des normes de haute qualité, telles que la certification Gold Standard, y compris dans le cadre de nos propres programmes.

16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES



L'ODD 16 vise à réduire toutes les formes de violence et d'exploitation, promouvoir l'état de droit, lutter contre toutes les formes de criminalité organisée, et réduire la corruption. Surtout, il vise à mettre en place des institutions efficaces, responsables, inclusives et transparentes ; faire en sorte que le dynamisme, l'ouverture, la participation et la représentation caractérisent la prise de décisions ; garantir l'accès public à l'information ; et protéger les libertés fondamentales. L'ODD 16 prévoit d'appuyer, dans le cadre de la coopération internationale, les institutions chargées de renforcer la promotion du développement durable.

Le monde fait face à l'augmentation du nombre de conflits violents, ce qui implique qu'un quart de la population mondiale vit actuellement dans des zones de conflit et des dizaines de millions de personnes sont déplacées de force. La corruption et les violations des droits humains sont fréquentes. Au sein d'un système global très fragmenté, les institutions qui sont en place pour garantir la paix, protéger les habitant-e-s, et fournir un accès durable et équitable aux biens et services vitaux – notamment l'alimentation, les énergies, et l'eau – ne fonctionnent pas toujours de manière équitable, efficace et sans discrimination. La désinformation et la course aux armements sur les médias sociaux accentuent la polarisation et le manque de confiance. Le fait de garantir que les institutions sont plus efficaces, responsables, inclusives, et transparentes

– et que les systèmes de gouvernance font preuve d'inclusion, de réactivité et de représentativité – est indispensable à la réalisation des objectifs de SNV dans l'ensemble de nos domaines d'intervention ciblée et thématiques fondamentales.

INTERACTIONS

Toute réalisation des ODD dépend de la performance des institutions et de la manière dont la gouvernance est règlementée et contrôlée dans le cadre de chacun de nos domaines et thématiques. Il est impossible de progresser de manière efficace en termes de transformations systémiques sans améliorer la « solidité » (efficacité, responsabilité, transparence, inclusion, et réactivité) des institutions concernées relevant des secteurs public et privé.

RÔLE DE SNV

Notre but est de transformer les systèmes qui empêchent les personnes de mener une vie digne et épanouie. Cette approche systémique nous impose de soutenir et de contribuer à la mise en place d'institutions et de structures de gouvernance, sur les plans local, sectoriel, national et global, qui font preuve d'efficacité, de réactivité, d'inclusion, de responsabilité, et de transparence. Cet aspect de la gouvernance est essentiel à chaque facette du travail de SNV dans l'ensemble de nos trois domaines d'intervention ciblée et thématiques fondamentales. Il est également au cœur du développement durable, et des stratégies de sortie de nos programmes.

NOTRE CONTRIBUTION AUX EFFETS ALIGNÉS SUR L'ODD 16

✓ Nous garantirons l'adoption d'une approche liée à la gouvernance dans le cadre de notre travail, à tous les niveaux.

✓ Nous nous attacherons à contribuer à la mise en place d'institutions efficaces, responsables, et transparentes – en garantissant un processus inclusif et participatif de prise de décisions, l'accès public à l'information, et la protection des libertés fondamentales.

✓ Nous créerons des opportunités pour que les femmes, les jeunes, et les autres groupes marginalisés s'impliquent de manière significative dans la participation aux processus formels et informels de gouvernance et aux prises de décisions collectives.

✓ Nous renforcerons les capacités d'amélioration de la gestion et de la gouvernance des ressources naturelles, favorisant un accès plus équitable à ces ressources.

✓ Nous contribuerons à la transformation des normes, valeurs, attitudes, et comportements sociaux pour favoriser une gouvernance plus inclusive, responsable, et efficace.

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



L'ODD 8 vise à promouvoir un taux de croissance économique qui est maintenu, inclusif et durable dans les pays les moins avancés, favoriser des activités productives, la création d'emplois décents et l'entrepreneuriat, en particulier par le biais de microentreprises et de petites et moyennes entreprises, sans entraîner de dégradation de l'environnement. D'ici à 2030, l'objectif est de parvenir au plein emploi productif et de garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent. L'ODD 8 vise également à prendre des mesures pour supprimer le travail forcé, mettre fin à l'esclavage moderne et à la traite d'êtres humains, et éliminer le travail des enfants.

L'ODD 8 se concentre sur les moyens d'existence, notamment dans le cadre de l'emploi et de l'entreprise. L'accès à des moyens d'existence décents est au cœur des efforts visant à améliorer l'accès aux services vitaux – et à favoriser l'équité et la viabilité, en garantissant que personne n'est laissé pour compte. Les moyens d'existence représentent un défi pour les jeunes en particulier, dont près d'un quart ne suit pas un parcours axé sur l'éducation, l'emploi ou la formation, au moment où nous nous lançons dans cette nouvelle stratégie.

INTERACTIONS

L'amélioration de l'équité concernant l'accès à l'alimentation, aux énergies et à l'eau dépend de l'accès à des moyens d'existence et à des revenus.

RÔLE DE SNV

SNV possède une longue expérience en termes d'activités visant à promouvoir les possibilités d'emploi et d'entrepreneuriat des jeunes dans les secteurs de l'agroalimentaire, des énergies et de l'approvisionnement en eau. SNV s'efforce de mobiliser des financements durables pour les petites et moyennes entreprises. Nous collaborons avec les gouvernements, le secteur privé, et les institutions financières en vue de supprimer les obstacles qui écartent les entreprises et investisseurs axés sur l'inclusion, et de mettre à profit les financements du secteur privé. Nous travaillons avec des partenaires en vue de catalyser les investissements dans les entreprises et marchés en phase initiale, durables, locaux et axés sur les impacts, dans le domaine des systèmes agroalimentaires, énergétiques et d'approvisionnement en eau, et de favoriser leur intensification. Nous ferons preuve d'audace dans notre recherche d'opportunités et d'innovations afin de prévoir des tranches plus restreintes de financement dans les zones plus périphériques et fragiles, en collaboration avec des partenaires du secteur des fintech.

Ce travail demeurera essentiel aux futurs efforts déployés par SNV en vue de développer un accès durable et inclusif à l'alimentation, aux énergies, et à l'eau, de promouvoir l'équité, et de favoriser la résilience face au changement climatique.

Nous faciliterons les relations entre le marché du travail et les jeunes qualifié·e·s – et nous favoriserons les possibilités d'emploi et d'entrepreneuriat. Nous apporterons un appui aux jeunes femmes et hommes pour leur faciliter l'accès à un emploi décent et durable et à des possibilités d'entrepreneuriat par le biais de services de soutien au développement des affaires, tels que des conseils et un encadrement, des liens commerciaux, et un accès aux financements.

NOTRE CONTRIBUTION AUX EFFETS ALIGNÉS SUR L'ODD 8

- ✓ Nous augmenterons de manière mesurable les revenus des petit·e·s agriculteur·rice·s, des entreprises locales, et des travailleur·euse·s de nos domaines d'intervention ciblée – notamment les agent·e·s des services d'assainissement, les technicien·ne·s du secteur des énergies, et les agent·e·s chargé·e·s de la transformation alimentaire.
- ✓ Nous augmenterons le nombre de jeunes femmes et hommes qui parviennent au plein emploi productif et ont la garantie d'un travail (formel et informel) décent, et nous favoriserons le développement de microentreprises et de petites et moyennes entreprises.
- ✓ Nous favoriserons et permettrons l'accès des jeunes à l'emploi et à l'entrepreneuriat, selon nos engagements en termes d'EGIS.
- ✓ Nous faciliterons l'accès des petites et moyennes entreprises à des financements.
- ✓ Nous renforcerons la résilience et favoriserons l'augmentation de la productivité pour les personnes les plus affectées par la crise climatique et vivant dans des contextes fragiles.

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



L'ODD 11 vise à assurer l'accès à des services de base adéquats et assainir les quartiers de taudis ; renforcer l'urbanisation inclusive, sûre, résiliente et durable ; réduire le nombre de personnes touchées par les catastrophes ; et réduire l'impact environnemental négatif des villes, en accordant une attention particulière à la qualité de l'air et à la gestion des déchets. En outre, il favorise l'établissement de liens économiques, sociaux et environnementaux positifs entre zones urbaines, périurbaines et rurales.

Le nombre de personnes qui vivent dans les quartiers de taudis a continué d'augmenter, excédant un milliard en 2020. L'urbanisation rapide ne contribuera qu'à accroître les difficultés liées à l'accès durable à une alimentation nutritive, une eau propre, des services d'assainissement, des énergies propres et une efficacité énergétique pour une population urbaine en augmentation – dont une grande partie vit dans des établissements informels.

INTERACTIONS

Les milieux urbains se caractérisent par d'énormes inégalités. L'urbanisation rapide pose de nouvelles difficultés considérables quant à la fourniture de services de base. Elle affecte les pressions imposées sur l'environnement et sur les systèmes qui fournissent ces services.

RÔLE DE SNV

En amont de cette stratégie, SNV travaille déjà à l'échelle des villes, sur les questions liées à l'assainissement et à la gestion des déchets, dans 20 villes dont la population compte 20 000 à 1,2 million de personnes. Nous travaillons également sur des aspects spécifiques dans 30 autres villes. SNV s'attache à augmenter le nombre et la qualité de produits nutritifs qui parviennent aux consommateur·rice·s à faible revenu – y compris les écolier·ère·s – dans de nombreuses villes d'Afrique et d'Asie.

Dans le secteur de l'eau, SNV travaillera sur le cycle complet des eaux urbaines, notamment l'approvisionnement en eau, l'assainissement, la gestion des déchets solides, les inondations, et les sécheresses. Dans le secteur de l'agroalimentaire, SNV portera une attention particulière à l'amélioration de la disponibilité, de l'accessibilité, et de l'achat à un coût abordable d'aliments nutritifs pour les populations vulnérables et les consommateur·rice·s à faible revenu dans les contextes urbains. La pollution de l'air intérieur, due à la cuisson, représente l'un des principaux risques pour la santé dans les quartiers de taudis, et fait l'objet d'interventions de SNV axées sur les moyens de cuisson non polluants. L'efficacité énergétique dans l'environnement bâti revêt également une importance croissante, réduisant les coûts et les impacts sur l'environnement.

NOTRE CONTRIBUTION AUX EFFETS ALIGNÉS SUR L'ODD 11

- ✓ Nous améliorerons la sécurité de l'eau dans les villes, en termes d'accès à l'approvisionnement en eau, d'assainissement, de gestion des déchets solides, et d'évacuation des eaux – et nous contribuerons également à l'amélioration de la sécurité des ressources en eau et de la gestion des risques liés à l'eau.
- ✓ Nous faciliterons l'accès à des moyens de cuisson non polluants et à l'efficacité énergétique en zones urbaines, en améliorant la qualité de l'air et en favorisant le développement de logements adéquats, sûrs et d'un coût abordable, et l'accès aux services de base.
- ✓ Nous améliorerons la nutrition des consommateur-rice-s à la base de la pyramide, en zones urbaines.



APPEL À L'ACTION POUR ACCÉLÉRER ET INTENSIFIER LES IMPACTS

Nous sommes enthousiastes, déterminé-e-s, et dévoué-e-s comme nous nous lançons dans cette nouvelle stratégie menant à 2030. Nous comprenons l'importance de maintenir l'équilibre d'une solidité continue de notre approche ciblée avec une attention profonde et alignée sur nos thématiques fondamentales et sur l'adoption de nouveaux outils, de nouvelles technologies et manières de travailler, en vue d'optimiser notre contribution à l'accélération et à l'intensification des impacts.

De nombreuses difficultés et possibilités sont déjà manifestes, et d'autres apparaîtront assurément. Tout en renforçant notre volonté et notre capacité d'adaptation de nos plans, et avec l'humilité de reconnaître que nous pouvons continuer à tirer de nombreux enseignements auprès des autres acteur-ric-e-s, nous nous engageons résolument à opérer les changements qui sont nécessaires, et nous nous réjouissons des partenariats que nous établirons et renforcerons au fil des années à venir.

Nos motivations découlent du pouvoir de la vision transformationnelle des ODD, de notre propre mission et notre propre histoire, des membres de notre équipe globale qui collaborent – et surtout, des personnes avec et pour lesquelles nous travaillons en vue de construire le monde meilleur, plus égal et plus durable auquel nous aspirons car nous savons qu'il est possible.





MD SHAFIUL-SNV-HOV

INVESTIR EN FAVEUR DU CHANGEMENT

Pour que SNV puisse appliquer cette stratégie d'ici à 2030, garantir le maximum d'impacts, et réaliser nos objectifs ambitieux, nous nous engageons à préserver et à renforcer les capacités nécessaires liées à nos domaines d'intervention ciblée et thématiques fondamentales.

Nous nous engageons également à renforcer un certain nombre de domaines, afin de nous préparer au mieux à appliquer cette stratégie. Dans nombre d'entre eux, les progrès sont déjà en cours, mais nécessitent d'être accélérés et davantage mis en avant. D'autres sont des domaines plus récents visant au développement. Dans tous ces domaines, un certain degré d'investissement supplémentaire – en termes de temps, d'énergie, et d'argent – sera nécessaire pour garantir que SNV est une organisation prête pour l'avenir, préparée au mieux pour appliquer cette stratégie et capable d'optimiser les impacts alignés sur sa mission.

Nous répondons à la nécessité d'être plus prestes dans un monde plus incertain, et de « passer de la parole aux actes » en reflétant notre approche stratégique dans notre manière de travailler. Nous voulons garantir que les principes que nous appliquons avec rigueur et dévouement dans nos programmes se reflètent tout autant dans notre culture, nos valeurs, nos comportements, et nos pratiques en interne – notamment en fixant et concrétisant des objectifs ambitieux.

Les points suivants correspondent aux principaux domaines dans lesquels nous savons qu'il est nécessaire d'investir pour appliquer cette stratégie de manière à produire les impacts les plus forts possible. Une série de directions stratégiques internes plus détaillées les rendront opérationnels.



INVESTIR DANS NOTRE ÉQUIPE, NOURRIR NOTRE CULTURE, ET VALORISER LES TALENTS

UNITÉ

Notre plus grande force réside dans les capacités et la diversité de nos équipes – dont une très grande majorité provient des pays dans lesquels nous travaillons. Nous renforcerons notre investissement consacré à la formation, au soutien, et aux méthodes de travail pour que nos équipes développent les nouvelles compétences et approches nécessaires en vue de réaliser nos objectifs – et de garantir un cadre de travail varié, dynamique, et sain.

Tenant notre engagement à former « Une équipe SNV » et à favoriser le décloisonnement, nous développerons une culture renforcée de collaboration et de communication, d'ouverture, de compréhension et de soutien mutuels, et de partage des connaissances et des idées, conformément à nos valeurs.

PRESTESSE

Nous nous engageons à faire preuve de plus de flexibilité, d'adaptabilité, et de prestesse, et à développer ces capacités parmi tou·te·s les membres de notre équipe à l'échelle globale. Nous devons être outillé·e·s pour répondre avec efficacité face aux

incertitudes et aux perturbations, et préparé·e·s à changer de cap plus rapidement en réponse aux tendances et événements en évolution. Nous renforcerons nos capacités en matière de gestion adaptative, d'apprentissage organisationnel, et de collaboration entre équipes.

GESTION LOCALE

En nous appuyant sur l'ancrage profond de SNV dans les pays où nous sommes présent·e·s de longue date, nous nous engageons à optimiser les possibilités de prises de décisions gérées au niveau local, tout en optimisant l'efficacité par le biais de directives et de processus harmonisés, en tant qu'organisation globale. Tout en garantissant notre légitimité à réaliser des projets et programmes dans les zones géographiques où nous intervenons, nous nous engageons à favoriser et à développer le leadership au sein de ces zones, aux niveaux national et global.

COMPÉTENCES ET TALENTS

Nous renforcerons également nos capacités de recrutement des personnes possédant les compétences dont nous aurons besoin en vue de concrétiser les nouveaux éléments de cette stratégie, tout en développant nos capacités à mieux solliciter les talents au sein des contextes où nous travaillons.

CULTURE ET VALEURS

Le rôle central que jouent la culture et les valeurs dans notre organisation est capital. Dans ce cadre, nous avons conscience des déséquilibres de pouvoir qui existent au sein de SNV, et nous nous engageons à analyser et à modifier les niveaux de pouvoir décisionnel. Notre but est d'améliorer la représentation des membres de notre équipe, afin de garantir que les voix riches et dynamiques de nos divers·es collègues sont écoutées et entendues.

Nous « passerons de la parole aux actes » en garantissant une plus grande diversité et la parité entre hommes et femmes au sein de nos équipes, à tous les niveaux. Nous favoriserons les pratiques d'embauche inclusives, un cadre de travail sûr et sain, et des directives internes qui renforcent l'appartenance, la dignité, et la justice – et nous favoriserons également une plus grande flexibilité. Nous garantirons l'autonomisation et l'égalité des chances pour tou·te·s les membres de notre équipe.

INCLUSION

L'accomplissement de notre mission dépend du fait que nous concrétisons ces changements, et c'est la raison pour laquelle cette stratégie a été développée suite à une consultation approfondie auprès des équipes de SNV au niveau global. Cet investissement dans notre équipe, notre culture, et nos talents constituera notre priorité la plus absolue et la plus urgente, en vue de nous préparer pour la nouvelle stratégie.

RENFORCER LES CAPACITÉS POUR ACCÉLÉRER ET INTENSIFIER LES IMPACTS DANS LES CONTEXTES FRAGILES

L'extrême pauvreté et la réalisation insuffisante des ODD se concentrent de plus en plus dans les contextes fragiles. Ces contextes sont touchés par les catastrophes naturelles, la crise climatique et la crise de la biodiversité, ainsi que les conflits et le déplacement des populations, de façon disproportionnée – conjointement à l'absence d'institutions solides et d'une gouvernance efficace.

Notre mission – axée sur les efforts en faveur de conditions de vie durables et plus équitables – nous impose de ne pas laisser pour compte les personnes qui vivent en situation de fragilité, les exposant à des risques plus élevés de pauvreté et d'inégalité des chances. Nous savons également que les contextes fragiles ne sont pas figés, et certaines zones géographiques où nous travaillons actuellement évolueront vraisemblablement vers plus, ou moins, de fragilité au cours des prochaines années. Entre autres, nous estimons qu'une meilleure utilisation des technologies numériques – et un accès inclusif à ces dernières – joueront un rôle essentiel dans ces contextes.

TRAVAILLER ENSEMBLE

Dans ces contextes fragiles – en partenariat avec d'autres acteur·rice·s qui présentent des compétences complémentaires et des valeurs communes –, nous nous impliquerons davantage dans les trois domaines liés que sont le développement, la paix, et l'humanitaire, notamment en travaillant avec les populations déplacées. Ce travail s'alignera complètement sur nos domaines d'intervention ciblée, nos thématiques fondamentales, et nos visées en termes de transformations systémiques.

Pour que SNV puisse intervenir de manière à produire les impacts les plus forts possible dans les contextes plus instables et fragiles, nous renforcerons nos capacités opérationnelles et d'analyse ainsi que notre engagement à développer et établir des partenariats stratégiques, y compris en envisageant des manières innovantes de collaborer plus efficacement avec d'autres acteur·rice·s, aux niveaux local et global.

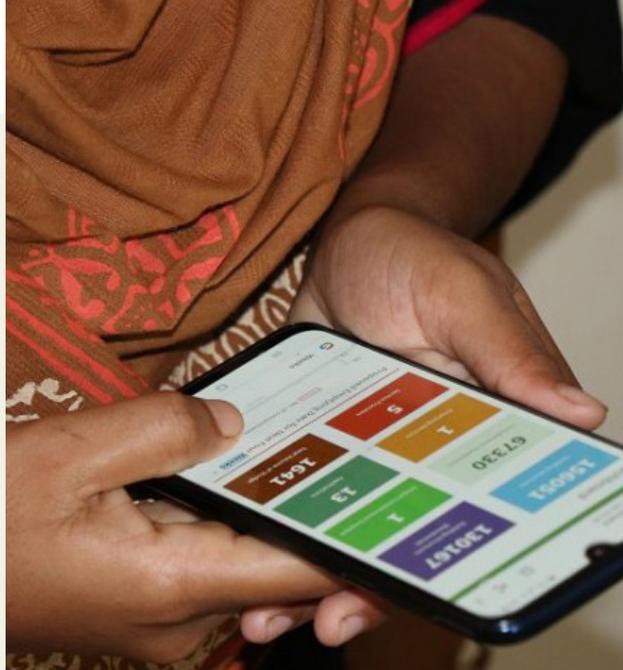
RENFORCER LE SUIVI, L'ÉVALUATION ET L'APPRENTISSAGE (SEA)

Pour obtenir les résultats prévus, nous devons continuellement comprendre les tendances, les évolutions, et les changements des systèmes dans lesquels nous travaillons, et nous y adapter. Un processus SEA de haute qualité joue un rôle central dans le cadre de la gestion adaptative et l'assurance de la qualité des projets. Il permet de fournir aux équipes les données et les informations nécessaires en vue de valider nos hypothèses concernant les processus de changement, de surveiller nos progrès vers les résultats prévus, d'être responsables vis-à-vis de nos partenaires – et de diriger les stratégies des projets et programmes de sorte qu'elles soient alignées sur les réalités du terrain.

INTENSIFIER

Par l'application d'un processus SEA de haute qualité, nous pouvons prouver que nos approches fonctionnent et contribuent à combler les lacunes sur le plan des connaissances, dans les zones où nous ne sommes pas sûr·e·s de la meilleure manière d'opérer des changements. Il nous indique dans quels domaines il est possible d'accélérer et d'intensifier les stratégies au sein de l'ensemble des pays.





Le processus SEA remet en cause nos appréciations de ce qui fonctionne, et stimule les apprentissages, les ajustements, et les innovations, si nécessaire. Il est essentiel en vue d'inciter les changements à s'opérer au titre de l'organisation, et de nous permettre de renforcer efficacement les actions influentes visant à apporter les changements transformationnels.

INVESTIR DANS LE PROCESSUS SEA

Nous intégrerons plus complètement le processus SEA comme élément central de notre travail, de la conception des projets et programmes, puis leur exécution, jusqu'à leur clôture et au-delà. Il s'agit notamment de garantir la disponibilité de compétences et budgets SEA adaptés à leur finalité, et un accès aux technologies appropriées en vue de rassembler les données, et de communiquer les résultats, les connaissances, et les enseignements tirés.

DÉVELOPPER ET PARTAGER LES CONNAISSANCES, LES PREUVES ET LES ÉLÉMENTS DE RECHERCHE

Fort-e-s de nos décennies d'expérience et nos compétences approfondies, nous savons que nous pouvons faire davantage d'efforts pour rendre notre vaste base de connaissances plus accessible et la diffuser plus largement auprès des pays et des équipes, ainsi que d'autres organisations et institutions, afin d'optimiser les possibilités d'apprentissage. Ce point est particulièrement crucial, tandis que nous approfondissons et renforçons les interactions entre nos domaines d'intervention ciblée et nos thématiques fondamentales.

PREUVES

Les preuves sont une composante essentielle de la boîte à outils de SNV. Ce sont elles qui favorisent l'amélioration de la conception et de l'exécution des projets, et garantissent la crédibilité nécessaire afin d'optimiser l'intensification, les impacts, et les actions influentes.

Nous investirons dans nos systèmes de gestion des connaissances pour rassembler, consigner par écrit et communiquer les preuves – en interne et en externe –, et pour garantir que notre travail est le plus possible fondé sur des données factuelles. Nous exploiterons les preuves issues de nos programmes et secteurs pour mettre à profit notre expérience et inspirer les autres acteur·rice·s.

RECHERCHE

Nous renforcerons nos capacités de recherche en interne dans les secteurs clés liés à nos domaines d'intervention ciblée et thématiques fondamentales, en associant des sources de données externes à notre propre processus SEA. En parallèle, nous renforcerons les partenariats avec les établissements universitaires et de recherche.

Cela nous permettra de combler le manque de données probantes plus complexes et spécifiques, en vue de contribuer à faire avancer la coopération pour le développement. Afin d'utiliser nos preuves dans nos actions influentes, nous approfondirons notre entendement des débats, évolutions, et processus liés aux directives globales.

Par ce biais, nous pouvons contribuer à faire entendre plus efficacement le point de vue des personnes avec lesquelles nous travaillons, et travailler avec des partenaires au niveau national en vue d'optimiser leur propre influence sur ces processus globaux.

RENFORCER LES COMMUNICATIONS STRATÉGIQUES INTERNES ET EXTERNES

La communication ne se rapporte pas uniquement au fait de raconter notre histoire, et ne concerne pas la promotion de SNV. Il s'agit plutôt d'une composante fondamentale des efforts visant à appuyer les changements, modifier les perceptions, partager les connaissances, et comprendre et porter les voix des personnes qui luttent contre la marginalisation ou la vulnérabilité – en vue d'influencer les directives et débats au niveau global.

C'est un outil primordial permettant d'opérer des changements et, à ce titre, nous devons l'intégrer en tant qu'élément à prendre en compte dans tous les aspects de notre réflexion stratégique. Nous savons que nous devons renforcer nos capacités de communication à tous les niveaux.



TASSAGHT

PROFILAGE

Nous améliorerons notre profil extérieur afin de faire prendre conscience des enjeux – et des possibilités de changement – à l'échelle mondiale. Nous nous engageons à faire part de nos échecs et des enseignements que nous en avons tirés, et à communiquer sur les histoires inspirantes concernant la manière dont SNV et nos partenaires favorisent des conditions de vie plus durables et équitables pour tou-te-s.

INVESTIR DANS LES PARTENAIRES ET LES OUTILS

Nous investirons dans de meilleurs modes de partage, de relation, et de collaboration en ce qui concerne nos partenaires, nos projets, et notre équipe, notamment par l'application de technologies de la communication numérique renforcées et inclusives.

RENFORCER ET ÉLARGIR LES PARTENARIATS ET ALLIANCES

Nous nous engageons à nous appuyer sur les relations existantes et à rechercher de nouveaux partenariats plus complets en vue d'intensifier les impacts et de renforcer les actions influentes visant à apporter les changements transformationnels.

Nous poursuivrons et renforcerons les partenariats avec les acteur-ric-e-s locaux-ales et nationaux-ales, y compris avec les petites et moyennes entreprises, les organisations de la société civile, et les agences gouvernementales – en précisant clairement notre rôle et notre légitimité, ainsi que les leurs. Nous rechercherons activement des partenariats avec des organisations dirigées par des femmes, des jeunes, et des groupes marginalisés afin de renforcer et de soutenir leurs voix et leur pouvoir d'action.

RÉSEAU EUROPÉEN

En Europe – mettant à profit notre collaboration avec le Practitioners Network for European Development Cooperation et nos nombreuses relations et interactions avec les acteur-ric-e-s européen-ne-s du développement –, nous intensifierons nos efforts visant à développer des collaborations plus efficaces et efficaces dans le cadre de partenariats plus soudés.

PARTENARIATS DANS LES CONTEXTES FRAGILES

Nous reconnaissons qu'il est particulièrement important pour SNV, dans les contextes fragiles, de travailler en partenariat avec d'autres acteur·rice·s qui présentent des compétences complémentaires et des valeurs alignées sur les nôtres. Nous serons vigilant·e·s lors de notre recherche de possibilités d'accéder à ces compétences et de les utiliser, tout en affectant nos ressources aux secteurs où elles pourront être exploitées le plus efficacement en vue d'accélérer et d'intensifier les impacts.

PROMOUVOIR LA COLLABORATION

Nous encouragerons – dans le cadre de notre culture – une approche ouverte et collaborative avec les autres acteur·rice·s qui partagent nos objectifs. Nous viserons à établir des alliances solides à long terme, qui s'étendent au-delà d'un projet ou d'une tâche assignée.

Nous collaborerons activement et intentionnellement avec des coalitions concernant les questions auxquelles nous sommes en mesure d'apporter une valeur ajoutée en fonction de nos connaissances et compétences. Nous veillerons à ce que les équipes disposent des ressources et de l'espace nécessaires pour se consacrer à l'établissement de ces importantes relations.

RASSEMBLER ET ACCROÎTRE LES FINANCEMENTS AXÉS SUR LES IMPACTS

Nous nous attacherons à enrichir notre vaste expérience d'une série de mécanismes de financement (tels que les financements fondés sur les résultats et les financements axés sur les effets). Nous approfondirons notre compréhension et nos connaissances de la demande en termes de mécanismes de financement différents, tout en établissant des partenariats avec les institutions financières, les gouvernements, et le secteur privé en vue de financements mixtes et innovants –, et nous améliorerons l'accès aux financements pour les personnes encore dans l'incapacité d'exploiter les possibilités et les avantages qui découlent de l'inclusion financière.

APPROCHES INNOVANTES

Nos interventions visent à supprimer les obstacles qui écartent les entreprises et investisseur·euse·s axé·e·s sur l'inclusion. Nous collaborons avec des partenaires afin d'utiliser des approches et outils qui visent à éliminer les risques liés aux investissements et à catalyser les investissements dans les entreprises et marchés en phase initiale, durables, locaux et axés sur les impacts, et favoriser leur intensification – tout en établissant des sources fiables de financement pour les systèmes agroalimentaires, énergétiques et d'approvisionnement en eau.

OPPORTUNITÉS ET INNOVATIONS

Nous ferons preuve d'audace dans notre recherche d'opportunités et d'innovations visant à éliminer les risques liés aux financements commerciaux, diminuer les frais de transaction, et prévoir des tranches plus restreintes de financement en faveur de financements inclusifs dans les zones plus périphériques et fragiles. Ce travail sera réalisé en collaboration avec des partenaires du secteur des fintech et en vue de produire les effets liés à l'EGIS, à l'adaptation au changement climatique et son atténuation, et aux institutions solides et à la gouvernance efficace.



EXPLOITER L'INNOVATION ET LA TECHNOLOGIE

Pour être une organisation ambitieuse et preste en temps de changements rapides, nous devons faire preuve d'innovation (au sens large, pas seulement sur le plan technologique).

Nous mettrons en place de manière proactive des mécanismes qui favorisent davantage le développement d'idées innovantes et la disponibilité de ressources affectées aux idées identifiées à fort potentiel en vue de les tester, de les reproduire, et finalement de les intensifier. Nous savons aussi que les éléments souvent les plus nécessaires sont les compétences, les capacités, et l'autonomisation, ainsi qu'un accès plus inclusif aux technologies et outils qui sont existants, plutôt que nouveaux.

PARTENARIATS INTENTIONNELS

En nous appuyant sur les partenariats existants et les enseignements tirés de nos collaborations avec de nombreux-euses prestataires de services d'information numérique, nous sommes en bonne position pour soutenir l'intensification des innovations numériques dans un grand nombre de zones géographiques. Nous ferons preuve d'intentionnalité en établissant des partenariats avec des plus petites organisations et entreprises axées sur l'innovation.

RENFORCER NOS COMPÉTENCES

Nous continuerons à renforcer nos capacités organisationnelles afin de tirer pleinement parti des possibilités technologiques pouvant améliorer notre efficacité et notre efficacité. Nous renforcerons nos systèmes numériques et des technologies de l'information en vue de garantir l'amélioration des communications internes et externes, du partage des connaissances, et de la redevabilité.

En plus de notre travail axé sur la technologie visant à favoriser l'efficacité organisationnelle, nous renforcerons également les compétences numériques de nos équipes et de nos partenaires, et nous appliquerons ces compétences et techniques à nos programmes et nos actions influentes afin d'accroître l'engagement, la participation et les impacts.



ADOPTER DE NOUVEAUX MODÈLES D'ACTIVITÉS

En raison des nombreuses difficultés dans le domaine du financement du développement – et des contraintes liées aux modèles de financements au titre de projets –, il est indispensable que nous étudions activement de nouveaux modèles de création de revenus.

FLEXIBILITÉ

Le besoin de flexibilité et de prestesse pour répondre aux incertitudes, parfois très rapidement, et l'élargissement de la diversité de nos domaines et thématiques mettent en avant la nécessité de trouver des sources de financements plus flexibles et diversifiés. Les financements flexibles sont essentiels pour favoriser l'adaptation, la prestesse, et l'innovation, ainsi que le développement de nos capacités d'optimisation de nos actions influentes, et en vue de l'établissement de partenariats stratégiques visant à atteindre des objectifs communs qui dépassent les résultats directs des projets.

INTENSIFIER LES IMPACTS

Nous approfondirons et analyserons davantage les possibilités de nouvelles sources de revenus, plus flexibles et innovantes, et nous envisagerons d'autres entités supplémentaires comme vecteurs de l'intensification des impacts.



Pour plus de détails et d'autres documents liés à la stratégie, visitez www.snv.org/2030-strategy

 www.snv.org

 twitter.com/SNVworld

 facebook.com/SNVworld

 linkedin.com/company/snv